

## Yhdistys työllistäjänä

Vetäjänä Nuorisoseurojen Leipää ja kulttuurista -työllistämishankkeista Aimo Walamies, kirjuri Riina Kylmälahti. Millaisia tekijöitä kylältä puuttuu ja miten heitä hankittaisiin? Palkkaisiko yhdistys itselleen työntekijän? Onko kylällä tekemisen tarvetta, voisiko yhdistys olla välittäjänä työn ja tekijän välissä?

## Työpajan muistio:

- Kylä- ja muiden yhdistysten hanketoiminnassa on usein tarvetta työntekijälle
- Talkootyövoimaa puuttuu ⇒ missä on nykyajan ihmisten talkoohenki?

### Haasteita työllistämistoiminnalle:

- Byrokratiapeikko askarruttaa, voiko yhdistys työllistää, mitä lupia, mitä papereita tarvitaan?
- Hanketoiminta on hidasta, suunnitelmat tehdään usein 2-3 vuoden päähän
- Kyläyhdistys saa muilta hiljaista palautetta kuten ”ei saanut sitäkään aikaiseksi”; kyläläisillä ei aina riitä pitkäjännitteisyyttä odottaa päätöksiä esim. rahoittajalta

### Mahdollisuus saada tukea toimintaan:

- Työllistämishankkeita menossa kattavasti Keski-Suomessa (yli 30)
- työllistämiseen on saatavissa apua joka puolelle Keski-Suomea
- Useampi yhdistys voi toimia työnantajana. Esimerkki Vesangan kyläyhdistys ja Kintauden Nuorisoseura, joilla on yhteinen talonmies
- Hyviä kokemuksia palkkatukityöllistämisenä on mm. saatu lisäresurssi yhdistysten yhteisten asioiden hoidossa, tiedottamisessa, yhteisten tilojen ylläpitämisessä, kylän yhteisessä tiedottamisessa

### Yhdistysten työllistämistoiminnalla on yhteiskunnallista merkitystä

- Työttömyys on suuri ongelma ja työttömiä on paljon. Pitkäaikaistyöttömiä tuetaan työllistymään ensin, myös nuorten työllistymistä tuetaan vahvasti
- Työllistämisenä on suurta yhteiskunnallista merkitystä, ihmisiä aktivoidaan ja heille tarjotaan mielekästä toimintaa
- Välityömarkkinoilla on paljon potentiaalista työvoimaa, joille etsitään uusia työtehtäviä mm. yhdistystoiminnan parista

## Yhteenveto ja idea:

**Palkkatuella voi saada lisäresurssia, jolla voi toteuttaa yhdistyksen perustoimintaa!**

