

KyläBusiness-iltapäivä 26.1.2013

Osuustoiminta: Osuuskunta Innoverkko

Tuija Hämäläinen, kirjuri Reena Laukkanen-Abbey

Osuuskunta Pontevan synty: Pitkäaikaistyöttömien työllistämistä, palkkatuet päättyivät, mutta pienimuotoista yrittäjyyttä syntyi, ei halua yrittäjäksi. Osa liittyi netti-osuuskuntaan, ei toiminut, tarvitaan ohjausta ja henk.kohtainen kontakti. Tarvitaan joku sparraajaksi ja kertomaan missä joku on hyvä ja miten sitä voisi hyödyntää. Alusta saakka 7 perustajajäsentä. Ponteva perustettiin 2011. Nyt 14 jäsentä, joista yksi jo irtaantunut yrittäjäksi.

Uudet jäsenet osuuskuntaa SSYP Kehitys Oy:n kautta (Saarijärvi) ja TE-toimiston kautta uudet jäsenet, viidakkorumpu.

Pontevan idea: Matala profiili, ei ole tarvetta olla suurin, mahtavin tai pontevin. Pidetään laaja-alaisena, vältetään sisäistä kilpailua. Ollaan avoimia, ei pantata tietoa.

Innoverkko perustettu 19 v. sitten, otetaan saman alan ihmisiä, keskustellen jos on mahdollisuus yhteistyöhön, ei niin että syntyy epätervettä kilpailua.

Tärkeää: Mietitään mitä varten osuuskunta perustetaan, ketä varten, mikä on perustoiminta.

Sumiaisten tuleva osuuskunta: Kuntaliitosalueilla palvelut heikkenevät – siksi osuuskunta Sumiaisiin; leipomoala, mökkitalokari, kulttuuri, terveys. Palkataan lääkäri.

Niinilahden tarve osuuskunnalle: ateriapalvelut, terveydenhoitopalvelut

Kysymys:

Mitä pitää tehdä ja ottaa huomioon, kun Kyläyhdistys lähtee perustamaan osuuskuntaa?

- mihin tarkoitukseen?
- mitkä ovat edut kyläyhdistykseen verrattuna?
 - o jos ajatuksena on kylän yritys, osuuskunta on ok
- jos riittävästi perustajajäseniä, ei vaikutusta eläkkeeseen tai sos./opinto-oikeuksiin
- kaikki jäsenet osallistuvat päätöksentekoon yhdellä äänellä
- henki on keskinäinen luottamus
- keräännytään yhteen: mitä kaikkea voi tehdä, niistä säännöt ja perustoiminta
- uudistettu osuuskuntalaki astuu voimaan heinäkuun alusta, jo yksi jäsen voi perustaa.
- Tekninen perustaminen: perustamiskokous, säännöt, rekisteröinti 380 €.
- kylässä suht helppo, kun tiedetään ja tunnetaan. Tuntemattomilla on oltava liimaa välissä.
- asiakas maksaa palkkion osuuskunnalle
- rajanveto yleishyödyllisyys/elinkeinotoiminta, liiketoiminta

- Osuuskunta päättää yhdessä, mitä viivan alle jää
- kirjanpidon pitää olla asianmukainen kahdenkertainen kirjanpito (vrt. osakeyhtiö)
- osuuskunnan kulut; prosenttimäärä vai euromäärä? Kuinka paljon toiminnan täytyy tuoda rahaa?
- lähtökohtaisesti voittoa tavoittelematon, käytännössä täytyy tulla voittoa ja liikevaihto riittävän suurta
- Miten palkitaan sellainen, joka tulee ulkopuolelta tekemään työtä?
- Bonus vain kun on ylijäämää – siitä lain määrittämä osuus vararahastoon, bonus ainoastaan jäsenille. Miten ylijäämä jaetaan jotta on hengen mukaan *oikeudenmukaista ja kohtuullista*?
- Tuijan laskentakaava: tehdyt talkoot + tuotu liikevaihto (kuluvähennysten jälkeen nettolaskutuksen osuus), tehty markkinointityö/osuuskuntamuuttujalla (sen hetkisen jäsenistön yhteenlaskettu kengännumeroiden neliöjuuri TAI SIIVULEIKKURI (milloin ei tarvitse maksaa enää osuuskuntasiiivua)
- Täytyy miettiä ennakkoon!!!
- pitääkö perustaa oma osuuskunta, vai voiko/kannattaako liittyä jo olemassa olevaan?
- mikä perusteeksi ottaa jäseneksi? Henkinen raja 30 jäsentä.
- Jäsenyydenvoi päättää aikaisintaan vuoden päästä liittymisestä. Hyvä tehdä kirjallinen sopimus liittymisestä (työantajalaki)
- Työttömyysturvalaki määrittää, että kun osuuskunnassa on 7 jäsentä, ei vaikutusta sosiaalietuihin tai eläkkeeseen. Samasta perheestä voi olla vain 15 %:n osakkuus.
- Easy-laskutusalue ei noudata osuustoiminnan henkeä. Käy niille jotka tekevät pieniä asioita, kertaluontoisesti, harvoin. Toimii laillisesti. Ei tunnu toimivan osuuskuntalaisen edun mukaisesti.

Learning Cafe:n satoa

- kirjalliset sopimukset kaikesta
- hallituksen pitää tietää vastuunsa ja toimia sen mukaan
- osuuskunta voi olla myös harjaantumispaikka yrittäjyyteen
- otetaan uusi jäsen kokelaaksi osuuskuntaan: 3-6 kk, kokelas ei maksa vielä osuusmaksua. Voi lisätä hallinto-ohjeeseen, vastaa työnantajan koeaikaan.
- palvelumaksu 12 % ei-jäsenille, jäsenille 9 % nettolaskutuksesta.
- ensimmäinen tilikausi voi olla kalenterivuotta pidempi.
- Täytyy hakea tarpeeksi tietoa ennen sääntöjen kirjoittamista!
- Apua saa: Tampereen osuustoimintakeskus, yritetään yhdessä tukea Suomen yrittäjyysohjelmaa
- pitkäaikaistyöttömän palkkaan osuuskunta saa 50 % työehtosopimuksen mukaisesta palkasta, korkein tuki, työaika täytyy olla 85 %. Korkeintaan vuoden.
- nuorisotakuu muuttaa asioita; kaikki systeemit työkokeilun alle.



Euroopan maaseudun
kehittämisen maatalousrahasto:
Eurooppa investoi maaseutualueisiin

