



# Jyväsräihä

Toimintasuunnitelma

Talousarvio

2023



## 1. Yleistä

Jyväsräihi ry. on vuonna 2000 perustettu maaseudun kehittämissyhdystys eli Leader-ryhmä. Jyväsräihi on vuoden 2023 alusta valittu jälleen toteuttamaan maaseutuohjelmaa vuosina 2023-2027 yhtenä maan 52 Leader-ryhmästä.

Jyväsräiheen missio on olla uudistumisen, kehittämisen ja tekemisen mahdollistaja, alueen verkottaja, yhteisöjen ja yrittäjien rinnallakulkija. Visiomme on, että Jyväsräiheen alueella yhteisöt ovat hyvinvoivia ja elinkeinot uudistavia. Lumovoimainen ja elävä maaseutu houkuttelee kokeilemaan ja kokemaan. Alueellamme ollaan kestävä ja älykkään tulevaisuuden rakentajia.

Jyväsräihi aktivoi ja osallistaa alueensa toimijoita oman kotiseutunsa kehittämiseen Jyväskylän maaseutualueella, Laukaassa, Muuramessa ja Uuraisilla. Jyväsräihi rakentaa verkostoja ja toimii itse aktiivisesti alueen verkostoissa. Oman strategiansa toteuttamiseksi Jyväsräihi toteuttaa myös omia hankkeita.

Jyväsräiheen arvot:

- Asiakslähtöisyys
- Paikallisuus
- Innostus
- Verkostoissa toimiminen
- Osallisuus

Jyväsräihi noudattaa toiminnassaan Leader-periaatteita:

- Monialaisuus
- Alueperusteisuus
- Paikallinen kumppanuus
- Alueiden välinen ja kansainvälinen yhteistyö
- Innovatiivisuus
- Alhaalta ylös
- Verkostoituminen

## 2. Yhdistyksen toiminta

### 1.1. Varsinainen toiminta

Yhdistyksen varsinaista toimintaa on sääntömääräisten asioiden hoitaminen. Jäsenistölle voidaan järjestää opintomatkoja tai muuta toimintaa. Varainhankintaa tehdään mahdollisuuksien mukaan. Tuloja käytetään toiminnan kehittämiseen ja jatkon turvaamiseen.

Yhdistyksen vuosikokous pidetään maaliskuussa. Vuosikokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat ja valitaan yhdistyksen hallitus ja yhdistyksen puheenjohtaja. Hallitusjäsenet voivat toimia hallituksessa yhtäjaksoisesti korkeintaan kuusi vuotta. Vuosikokouksen yhteydessä esitellään Jyväsräiheen toiminnan tuloksia ja aktivoidaan jäseniä mukaan hankkeisiin.

#### Varsinaisen toiminnan tavoitteet

- Yli puolet hallitusjäsenistä osallistuu vuoden aikana hallituskokousten lisäksi vähintään yhteen Leader-tilaisuuteen.
- Hallituksen itsearviointi tehdään kahden vuoden välein.
- Henkilöstön kehityskeskustelut käydään vuosittain. Työhyvinvointiin panostetaan tarjoamalla henkilöstölle ateria tai yhteinen virkistystapahtuma kerran vuodessa.
- Uusia jäseniä saadaan vähintään 10 kappaletta vuosittain.
- Vuosikokoukseen osallistuu vähintään 15 henkilöä.

### 1.2. Hallitus- ja työryhmätyöskentely

Hallituksen kokoonpano noudattaa maa- ja metsätalousministeriön ohjeen mukaista kolmikantaperiaatetta, jonka mukaan hallituksen jäsenten ja varajäsenten tulee edustaa tasapuolisesti alueen yhteisöjä ja

yhdistyksiä, yksityistä sektoria sekä julkista sektoria. Hallituksen jäsenet valitaan tasapuolisesti toimialueen eri kunnista.

Hallitus vastaa yhdistyksen toiminnan ja talouden suunnittelusta, toteutuksesta ja valvonnasta yhdistyslain ja hyvän hallintotavan mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat hakemusten tarkoituksenmukaisuusharkinta, rahoituskehityksen seuranta, työnantajatehtävät, toiminnan kehittäminen ja muut laatukäsikirjassa määritellyt tehtävät.

Hallituksen toimintakausi on huhtikuusta 2023 maaliskuulle 2024. Hallitus kokoontuu vuoden aikana 6-8 kertaa. Kokoukset kutsutaan koolle sähköpostitse, ja hallituskokouksen materiaalit tallennetaan ekstranettiin, jonne hallitusjäsenillä ja työntekijöillä on henkilökohtaiset tunnukset. Varsinaiset hakemukset ovat yksinomaan Ruokaviraston ylläpitämässä Hyrrä-järjestelmässä. Sekä työntekijöiltä että hallitusjäseniltä kerätään salassapitolupaukset ennen tunnusten luovutusta. Kokoukset pidetään Jyväskylän toiminta-alueen hankekohteissa, toimistolla tai sähköisesti Teams-sovelluksella. Tarpeen mukaan voidaan pitää myös sähköpostikokouksia. Kokouksissa kuullaan säännöllisesti tukea saaneiden yhteisöjen ja yrittäjien kuulumisia. Kokouksiin kutsutaan tarvittaessa myös eri alojen asiantuntijoita tai rahoituksen hakijoita.

Tarvittaessa hallitus voi perustaa työryhmiä, joiden avulla edistetään Jyväskylän toiminnan kehittämistä. Puheenjohtajan ja työryhmien tehtävät hoidetaan laatukäsikirjassa kuvatun mukaisesti.

### **1.3. Henkilöstö ja toimisto**

Yhdistyksen käytännön toiminnasta, hallinnosta ja Leader-ohjelman toimeenpanosta ja hanketoiminnasta vastaavat yhdistyksen toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja. Lisäksi yhdistyksessä työskentelevät määräaikaissä työsuhteissa hanketyöntekijä ja tiedottaja. Toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja voivat ajan salliessa toimia toimintarahana lisäksi muissa meneillään olevissa hankkeissa, mutta hanketoimintaan palkataan tarpeen mukaan myös määräaikaissä työntekijöitä. Työntekijöiden työnjohdollisena esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Työntekijät vastaavat toiminnastaan hallitukselle. Jyväskylän sisäisen työskentelyn kehittämisessä painotetaan avoimuutta, luottamusta ja kannustavaa työilmapiiriä. Työn valvonnassa ja seurannassa noudatetaan yhteisesti sovittuja käytäntöjä. Toiminnassa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan työntekijöiden henkilökohtaiset toiveet ja tarpeet työn sisällöstä sekä työajasta. Henkilöstö tekee etätöitä sopimuksen mukaan. Henkilöstön kanssa käydään vuosittain kehityskeskustelu.

Yhdistyksen toimisto sijaitsee vuokratiloissa Voimala Business Parkissa (osoitteessa Sepänkatu 4, Jyväskylä). Hankeneuvontaa ja infotilaisuuksia järjestetään tarvittaessa myös muissa toiminta-alueen kunnissa.

### **Taloushallinto, kirjanpito ja tilintarkastus**

Jyväskylän laatukäsikirjaan on kirjattu talouden ja hallinnon ohjeet, jotka päivitetään vuoden 2023 aikana. Päivitys on käsiteltävä hallituksen kokouksessa.

Käytännön taloushallintoa hoitavat toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja. Palkkahallinnon ja kirjanpidon hoitaa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki Osk. Yhdistyksen vuosikokous valitsee yhden auktorisoidun tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön sekä yhden auktorisoidun varatilintarkastajan tai varatilintarkastusyhteisön. Tilintarkastajat valitaan hallituksen toimikaudeksi.

### **1.4. Jäsenet**

Yhdistyksen jäseniä voivat olla Jyväskylän seudun asukkaat ja toiminta-alueella toimivat oikeuskelpoiset yhteisöt ja säätiöt. Hallitus hyväksyy yhdistyksen jäsenet ja pitää heistä rekisteriä. Yhdistyksessä oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 263 jäsentä, joista yhteisöjäseniä 122 kpl ja henkilöjäseniä 141 kpl. Uusia jäseniä liittyi yhdistykseen 2 kpl. Vuosittaisen jäsenmaksun maksoi 34 jäsentä. Maksavien jäsenten määrä on yksi mittareista, joilla maa- ja metsätalousministeriö seuraa Leader-toiminnan toteutumista. Jäseniä muistutetaan

maksamaan vuosittainen jäsenmaksu lähettämällä jäsenmaksulomake kaikille jäsenille. Uusia hanketoimijoita kannustetaan liittymään jäseneksi.

## **2. Leader-toiminta vuonna 2023**

Leader-toimintaa on strategiasta tiedottaminen, hakijoiden aktivointi ja neuvonta hakuprosessin tai toteutuksen eri vaiheissa sekä hakemusten arviointi ja käsittely. Rahoitettavien hankkeiden ja yritystoimien valinnasta vastaa hallitus paikallisen strategian valintakriteerien mukaisesti noudattaen läpinäkyvyyttä, alueellista ja toiminnallista tasa-arvoa, puolueettomuutta ja jääviyssääntöjä. Valintamenettely ja valintakriteerit on julkaistu yhdistyksen nettisivuilla.

Vuonna 2023 alkaa maaseuturahoituksen ohjelmakauden 2023-2027 toteutus. Vuoden 2023 tavoitteena on saada rahoituksen haku avattua heti, kun se on mahdollista lainsäädännön ja ohjeistuksen valmistumisen puolesta. Rahoitushaut avautuvat arviolta loppukeväästä tai kesällä. JyväSRiihi myöntää rahoitusta uuden Jyväällä -strategiansa mukaisiin yritysten ja yhteisöjen hankkeisiin.

### **Strategian painopisteet**

- Älykkäät yhteisöt ja ilmastoviisaat teot
- Hyvinvoivat kylät
- Kehittyvät elinkeinot

Strategian läpileikkaava teema on kestävä tulevaisuusteot.

### **Leader-rahoituksen tavoitteet rahoituskaudelle 2023-2027**

- Rahoitetaan yhteensä 180 hanketta
- Hankehakijoina on 90 yhteisöä ja 70 yritystä
- Uusia hakijoita on 30 %
- Rahoitushakemuksia saadaan kaikista toimintakunnista, ja hakijoissa on monipuolisesti uusia ja keskenään erilaisia toimijoita (nuoret, eri toimijaryhmät, maahanmuuttajat)
- Uudet verkostot
- Hanketoiminnan osaamisen kasvu

## **Toimintaraha-hankkeet**

Leader-toimintaa yhdistys toteuttaa alkuvuonna Toimintaraha 3 -hankkeella, jonka varojen päättymisen jälkeen siirrytään toteuttamaan Toimintaraha 4 -hanketta. Rinnan näiden rahoituskauden 2014-2022 toteuttamiseen liittyvien hankkeiden kanssa aloitetaan uuden CAP27-rahoituskauden toimintarahahanke. Toimintaraha 3 ja 4 -hankkeilla tehdään rahoituskauden 2014-20 päätämiseen liittyvät tehtävät ja CAP27-rahoituskauden toimintarahahankkeella vastaavasti vuonna 2023 alkavaan rahoituskauteen liittyvät tehtävät. Toimintarahahankkeet jakautuvat toimintaan ja aktivointiin.

Toimintaosaan kuuluu puoltavan rahoituspäätöksen saaneiden hankkeiden ohjaus, seuranta ja arviointi sekä rahoitukseen liittyvä raportointi viranomaisille ja sidosryhmille. Muita toiminnan toimenpiteitä ovat toimintarahahankkeen vuosiraportointi, omien hankkeiden maksuhakemusvalmistelu, hallituksen ja työntekijöiden koulutus sekä muu hallinnosta aiheutunut työ.

Aktivointiosan tavoitteina on monipuolisen toimijajoukon osaamisen ja aktiivisuuden lisääminen mm. hanketoiminnassa, aluekehittämisessä, tulosten ja vaikutusten analysoinnissa, verkostoitumisessa sekä yhteistoimintamuotojen tai innovaatioiden tunnistamisessa ja kehittämisessä. Ohjelmakauden tuloksia nostetaan esiin vuoden 2023 aikana valmistuvan hankekauden 2014-2021 raportin myötä. Tietoa uuden

kauden rahoitusmahdollisuuksista jaetaan monikanavaisesti ja erilaisten omien ja muiden järjestämien tilaisuuksien kautta.

Toimintarahahankkeissa työskentelevät toiminnanjohtaja, hankeneuvoja ja hanketyöntekijä, ja yhteenlaskettu työpanos on noin 2,67 htv.

#### **Aktivoinnin toimenpiteitä:**

- Toimijoiden aktivointi mukaan toimintaan tilaisuuksien ja viestinnän keinoin
- Neuvonta hankkeen suunnitteluvaiheessa ennen vireille tuloa ja hanketoimintaan liittyvän osaamisen edistäminen
- Hallinnon ulkopuolinen sidosryhmätyö ja kuntayhteistyö
- Strategian toteutusta tukevien hankkeiden suunnittelu
- Monipuolinen viestintä rahoituksesta ja toiminnasta

#### **Toiminnan toimenpiteitä:**

- Toimintarahahan hallinto ja maksatus, talouden seuranta ja henkilöstöhallinto
- Työntekijöiden ja hallitusjäsenten koulutus Leader-ryhmän hallintoon liittyvissä asioissa sekä osallistuminen valtakunnallisiin Leader-toimintaan liittyviin koulutuksiin
- Hallintoon ja aktivointiin liittyvä arviointi, raportointi ja tiedotus
- Hakemusten arviointi ja käsittely hallituksessa
- Myönteisen rahoituspäätöksen saaneiden hakijoiden ohjaus ja neuvonta
- Kauden sulkemiseen liittyvät toimenpiteet

### **3. Oma hanketoiminta**

Omien hankkeiden tarkoituksena on tukea yhdistyksen tavoitteita ja paikallisen strategian toteutusta. Hankkeiden toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä alueella toimivien asukkaiden, järjestöjen ja Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelman toteutukseen osallistuvien viranomaisten, Keski-Suomen Leader-ryhmien ja muiden yhteisöjen kanssa. Mahdollisuuksien mukaan hyviä käytäntöjä haetaan tutustumalla Leader-ryhmien toimintaan myös muualla Suomessa tai Euroopassa.

Omien hankkeiden käynnistämisestä päättää hallitus. Vuonna 2023 toimintaraha-hankkeiden lisäksi käynnissä on kaksi muuta hanketta. Vuoden aikana pyritään käynnistämään yksi uusi hanke.

#### **3.1 Keski-Suomen maaseutuviesti -tiedonvälityshanke**

Keski-Suomen maaseutuviesti on Keski-Suomen Leader-ryhmien yhteinen hanke, jota Jyväskylä hallinnoi. Hankkeen tavoitteena on tiedottaa Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelman tuloksista ja vaikutuksista Keski-Suomessa. Tiedottamisessa testataan alueella uusia viestintätapoja ja nostetaan hankevaikuttavuutta esille kootusti.

Hanke saa rahoitusta Keski-Suomen ELY-keskuksen alueellisesta maaseutuohjelmasta. Hankkeelle haettiin vuonna 2022 jatkoaikaa 31.4.2023 saakka maaseutuohjelman alueviestijämallin viivästyksen vuoksi. Hankkeen toteutuksesta vastaa kokopäiväinen tiedottaja, ja hallinnoitiin osoitetaan pieni määrä toiminnanjohtajan työaikaa. Jyväskylän työpanos vuonna 2023 on noin 0,35 htv.

#### **3.2 Virtaa-teemahanke**

Virtaa-teemahankkeella toteutetaan Yritteliäät kylät -strategian painopistettä Ympäristö ja asuinviihtyvyys. Hankkeessa toteutuu 13 pientä investointia eri puolilla Jyväskylän toiminta-aluetta. Hankkeilla on toteutusaikaa 30.8.2023 saakka, ja hankeaika päättyy syyskuun lopussa 2023. Hankkeessa ei ole erillistä koordinaatiosaa, vaan hallinnointi tehdään toimintarahahankkeen turvin.

## 4. Tiedotus, aktivointi ja koulutustoiminta

Yhdistyksen toiminnasta tiedotetaan yhdistyksen nettisivuilla, sosiaalisessa mediassa, kuntatiedoilla (1-2 krt/vuosi), uutiskirjeillä (4-5 krt/vuosi), hanketiedoilla ja yleisillä mediatiedoilla tarpeen mukaan. Toiminnasta tiedotetaan lisäksi hakuinfoissa, hanke- tai yritystukiklinikoilla, hanketreffeillä, yhteistyöpalavereissa ja muissa tilaisuuksissa sekä sosiaalisessa mediassa. Tilaisuuksia järjestetään sekä paikan päällä eri puolilla aluetta että virtuaalisesti sähköisiä työkaluja hyödyntäen. Alueella ilmestyviä lehtiä sekä mahdollisesti maakuntaradiota ja -televisiota hyödynnetään tiedotuksessa. Hallitusta ja hanketoimijoita kannustetaan myös välittämään tietoa rahoituksesta.

Puoltavan päätöksen saaneiden hankkeiden toteuttajille annetaan toteutukseen ja maksatukseen liittyvää ohjausta suoraan joko puhelimitse tai sovitussa tapaamisissa. Yleishyödyllisten hankkeiden toteuttajille pidetään hankkeiden aloituskokoukset.

Henkilöstölle ja hallitukselle järjestetään Leader-toiminnan käytäntöjen kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia, mahdollisesti yhteistyössä muiden Leader-ryhmien kanssa Opintomatkoja voidaan järjestää myös muiden Leader-ryhmien alueille.

Osallistutaan myös muihin maaseudun kehittämiseen koulutuksiin ja tilaisuuksiin, joita järjestävät mm. Maaseutuverkostoyksikkö, Ruokavirasto, maa- ja metsätalousministeriö, alueellinen ELY-keskus, Suomen kylät ry, muut hankkeet tai toimijat.

## 5. Sidosryhmätoiminta ja aluekehittäminen

Leader-toiminnan vaikuttavuuden edistämiseksi Jyväsräihi tekee yhteistyötä Keski-Suomen Leader-ryhmien kanssa. Jyväsräihessä hyödynnetään Suomen kylätoiminta ry:n Leader-brändiä ja Leader-asiamiespalveluita, maaseutuverkostoyksikön koulutuspaketteja tai opintomatkoja ryhmän omien prosessien ja toimintatapojen kehittämisessä.

Yritysneuvonnassa ja tukimahdollisuuksista tiedottamisessa yhteistyötä tehdään alueen kuntien, yritysten perustamisneuvontaa tekevän Keski-Suomen yritysideoita, TE-toimiston, Keski-Suomen yrittäjien ja paikallisten yrittäjäyhdistysten, MTK Keski-Suomen, Keski-Suomen alueella toimivien hankkeiden ja ELY-keskuksen kanssa. Maatalouden yta-alueet tulevat uutena yhteistyötahona tärkeiksi uuden maatalouden kokeilutuki -rahoitusmuodon vuoksi.

Jyväsräihi välittää tietoa valtakunnallisista koordinaatiohankkeista ja osallistuu valtakunnallisesti Leader-toiminnan kehittämiseen. Toiminnanjohtaja osallistuu kansallisen Leader-jaoston toimintaan Keski-Suomen Leader-ryhmien edustajana. Maakunnan kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia hyödynnetään Jyväsräihin alueen ja toiminnan kehittämisessä. Muussa aluekehitystyössä Jyväsräihi osallistuu Jyvässeudulla tapahtuvan kansalais- ja järjestötoiminnan tukemiseen Keski-Suomen Järjestöareenan kautta ja tuo esille maaseutualueilla toimivien järjestöjen asioita. Jyväsräihin hallitusta ja jäseniä kannustetaan aktivoimaan omia sidosryhmiään kehittämistyöhön.

Jyväsräihi on mukana Sisä-Suomen Kalaleader-ryhmän toiminnassa, ja toiminnanjohtaja on Kalaleader-ryhmän ohjausryhmässä. Ryhmän muodostavat ohjelmaa koordinoiva Päijänne-Leader ry, Jyväsräihi ry, Maaseutukehitys ry, Pohjois-Kymen kasvu ry, Vesuri-ryhmä ry ja Leader Viisari ry. Jyväsräihi edistää Sisä-Suomen Kalaleaderin Kestävää kasvua kalasta -strategian toimeenpanoa alueellamme.

Jyväsräihi koordinoi Keski-Suomen maaseutuviesti -hankkeen resurssein maakunnallista hankevetäjien yhteistyötä eli Pöllöparlamenttitoimintaa, jonka avulla lisätään hanketoiminnan vaikuttavuutta maakunnassa. Jyväsräihin toiminnanjohtaja osallistuu Keski-Suomen Hallituspartnereiden Hallitukset töihin -hankkeen ohjausryhmään ja hankeneuvoja Keski-Suomen ruokaverkosto -yhteistyöhankkeen ohjausryhmään.

## 6. Kansainvälinen toiminta

Jyväskylän toiminnassa pyritään henkilökohtaiseen ohjaamiseen ja kansainvälisestä yhteistyöstä kiinnostuneiden toimijoiden tavoittamiseen.

Kansainvälistymisen tukemisessa hyödynnetään Maaseutuverkstopalveluiden ja Euroopan maaseutuverkoston tarjoamia tiedotus- ja verkostoitumistilaisuuksia. Osallistumme mahdollisuuksien mukaan myös kansainvälisiin seminaareihin, mikäli niiden kautta avautuu uusia yhteistyömahdollisuuksia alueellemme. Kannustamme osaltamme alueen toimijoita hyödyntämään mm CIMOn ja EU:n suoria kansainvälistymisen rahoitusmahdollisuuksia. Tiedotamme ja tuomme esiin esimerkkejä kansainvälisestä hanketoiminnasta.

## 7. Toiminnan rahoitus

Yritteliäät kylät 2020 -strategian ja Jyväskylä-strategian julkinen rahoitus tulee Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta ja alueen kunnilta. Strategioita toteutetaan rahoittamalla strategian painopisteitä tukevia ja toteuttavia yhdistysten ja yritysten hankkeita.

Yhdistyksen perustoiminnan rahoitus koostuu jäsenmaksuista ja korkotuotoista. Yhdistys voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja sekä avustuksia. Yhdistystoiminnan menoja ovat vuosikokouksen kulut ja sellaiset menot, joita ei voi kattaa hankerahoituksella, kuten esimerkiksi henkilökohtaiset muistamiset.

Jyväskylä toteuttaa Manner-Suomen maaseutuohjelmaa 2014-2020 ohjelman sulkemiseen huhtikuun loppuun 2025 saakka. Toiminnan ja aktivoiminnan rahoitus vuosille 2015-2020 on 770 000 €. Siirtymäkauden 2021-2022 osalta rahoitusta toimintaan, aktivointiin ja strategian valmisteluun on käytettävissä 330 000 €. Jyväskylän valinta uudelle rahoituskaudelle Suomen yhteisen maatalouspolitiikan strategiasuunnitelmasta 2023-2027 rahoitettavaksi Leader-ryhmäksi vahvistui 26.1.2023, ja sopimus ohjelman toteuttamisesta allekirjoitettiin 10.2.2023. Rahoituskauden 2023-2027 toiminnan ja aktivoiminnan rahoituksen suunta-antava rahoituskehys on 890 000 €.

Jyväskylä on neuvotellut kuntarahasitoumukset alueensa kunnista vuosille 2021-2027. Lisäksi hankkeiden toteuttajat ja yrittäjät sijoittavat kehittämiseen merkittävän panoksen omaa rahaa ja vastikkeetonta talkootyötä.

Tavoitteensa toteuttamiseksi yhdistys voi valmistella omia hankkeita, joihin haetaan rahoitusta oman strategian tai alueellisen maaseutuohjelman kautta. Harkinnan mukaan voidaan hyödyntää myös muiden rahastojen rahoitusta.

TALOUSARVIO	2023						
KULUT	KOKO TOIMINTA YHTEENSÄ	Leader-toimintaraha 3	Leader-toimintaraha 4	CAP 27 -kauden toimintaraha	Keski-Suomen maaseutuviesti	Yhdistys	
Palkat	170 265	32 185	82 000	36 800	19 280		
Flat rate	39 128	7 724	19 680	8 832	2 892		
Palkkiot	6 165	665	2 500	3 000			
Ostopalvelut	18 759	9 866	2 000	2 000	4 893		
Vuokrat	3 040	940	300	400	1 400		
Matkakulut	2 602	390	700	500	1 012		
Muut kulut	6 127	2 290	1 500	1 500	137	700	
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>246 087</b>	<b>54 060</b>	<b>108 680</b>	<b>53 032</b>	<b>29 614</b>	<b>700</b>	
<b>TULOT</b>							
Avustukset							
EU	103 062	22 705	45 646	22 804	12 438		
Valtio	93 247	20 543	41 298	19 622	11 253		
Kuntarahoitus	49 077	10 812	21 736	10 606	5 923		
Varainhankinta							
Jäsenmaksutuotot	700					700	
<b>Tulot yhteensä</b>	<b>246 087</b>	<b>54 060</b>	<b>108 680</b>	<b>53 032</b>	<b>29 614</b>	<b>700</b>	
Tilikauden tulos	0	0	0	0	0	0	