



Viisari

Toimintasuunnitelma 2024



European unionin
osarahoittama



Viisari

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024

1. YLEISTÄ

Viisari ry panostaa toiminta-alueen elinvoiman ja kehittämismahdollisuuksien parantamiseen edistämällä kehittämissuunnitelman mukaisesti monipuolista hanketoimintaa ja mikroyritysten rahoitusta. Yhteistyötä lisätään Leader-ryhmien, muiden kehittäjien ja hankkeiden välillä sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Viisari pyrkii ennakoimaan ja huomioimaan toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja suuntamaan toimintaansa huomioiden muutokset.

Vuonna 2023 MMM hyväksyi Viisarin uuden strategian vuosille 2023-2027 ”Kestävästi keskiössä, Viisari välittää”, uuden (CAP 27) strategian täytäntöönpanon valmistelu ja rahoitushakujen käynnistyminen tapahtuivat MMM:n ja Ruokaviraston asettamien aikataulujen mukaan.

1.1 Tavoitteet 2024

Viisarin tavoitteita vuonna 2024:

- tiedotetaan uudesta rahoituskaudesta ja uusista rahoitusvälineistä
- koulutetaan hakijoita
- panostetaan hankkeiden ohjaukseen ja loppuun saattamiseen.
- seurataan hanketoiminnan edistymistä ja strategian tavoitteiden toteutumista, tarvittaessa ryhdytään toimenpiteisiin
- tiedotetaan toiminnasta ja sen tuloksista
- edesautetaan Sisä-Suomen Kalaleader -strategian toteutumista alueella
- jatketaan itsearviointia
- haetaan omia kehittämishankkeita strategian edistämiseksi
- tehdään kuntayhteistyötä toiminta-alueella

2. YHDISTYKSEN TOIMINNASTA

2.1 Hallitus

Yhdistyksen hallitus valitaan alueen toimijoista kolmikantaperiaatteella. Hallitus vastaa Viisarin toiminnan ja talouden linjauksista, työnantajatehtävistä, Viisarin kehittämissuunnitelmaan hyväksyttävien hankkeiden arvioinnista ja ohjelman toimeenpanosta sekä uusien toimintamallien kehittämisestä Viisarille. Hallitus kutsuu kokouksiin tarvittaessa eri alojen asiantuntijoita. Hallituksen paikkoja kierrätetään yhdessä sovittavalla tavalla.

Hallitus kokoontuu vuonna 2024 8-10 kertaa. Tarvittaessa kokouksia pidetään sähköposti- tai videokokouksina. Hallituksen kokous voidaan pitää myös opintomatkan yhteydessä. Yhteydenpito hallituksen ja toimiston välillä tapahtuu sähköpostilla ja extranet -sivuston välityksellä. Hallituksen kokousaineistot viedään extranettiin. Hankkeiden aineistot ovat Hyrrässä ja hallituksen jäsenillä on sinne selaajaoikeudet. Hallitukselle tarjotaan mahdollisuutta osallistua hallituskoulutuksiin ja muihin leader-tilaisuuksiin sekä vertaisauditointiin.

2.2 Työryhmät

Hallitus nimeää keskuudestaan yhdistyksen sisäiset tositetarkastajat, varsinaisen ja varatarkastajan. Hallitus voi nimetä tarpeelliseksi katsomiaan työryhmiä ja asiantuntijaryhmiä edistämään Viisarin toimintaa.

2.3 Toimihenkilöt ja toimisto

Yhdistyksellä on neljä työntekijää. Toiminnanjohtaja ja hankesihteeri vastaavat yhdistyksen hallinnoimien ohjelmien käytännön toiminnasta. Yhdistyksellä on palkattuna tiedottaja kehittämässä uuden ohjelmakauden tiedotusta. Lisäksi on palkattuna projektkoordinaattori. Muuta hankehenkilöstöä palkataan tarpeen mukaan. Työntekijöiden työnjohdollisena esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Hallituksen ja työntekijöiden välisen yhteistoiminnan kehittämisessä korostetaan avoimuutta ja luottamusta toimivan työyhteisön ja kannustavan työilmapiirin varmistamiseksi.

Viisarin toimisto sijaitsee Saarijärvellä osoitteessa Virastotie 2. Hankeneuvontaa ja muita tilaisuuksia järjestetään jäsenkunnissa tarpeen mukaan.

2.4 Yhdistyksen kokoukset

Yhdistyksen kevätkokous pidetään huhtikuun loppuun mennessä. Kevätkokouksessa vahvistetaan tilinpäätös ja vuosikertomus. Kokouksen yhteydessä voidaan järjestää Viisarin toimintaan liittyvä muu tilaisuus. Syyskokous pidetään marraskuun loppuun mennessä. Siinä valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan yhdistyksen puheenjohtaja, hallituksen erovuoroiset jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenet sekä vahvistetaan toimintasuunnitelma, talousarvio sekä jäsenmaksujen ja palkkioiden suuruudet seuraavalle vuodelle. Yhdistyksen puheenjohtaja toimii myös hallituksen puheenjohtajana. Puheenjohtaja ja hallituksen jäsen voidaan valita enintään kolmelle peräkkäiselle toimikaudelle.

3. HANKETOIMINTA

Kehittämisen painopisteet 2023-2027

strategian ja rahoituksen läpileikkaavia teemoja ovat:

- kestävä kehitys
- ilmasto ja ympäristö
- digitalisaatio

KESTÄVÄ KEHITYS, ILMASTO JA YMPÄRISTÖ: taloudellinen, ekologinen, sosiaalinen, kulttuurinen kestävyys. Alusta-, jakamis- ja kiertotalous resurssiviisauden edistäjinä.

INNOVATIIVISUUS JA UUDISTUMISKYKY

Muuttuvissa tilanteissa ja ympäristöissä luovitaan kekseliään yhteistyön ja kokeilujen kautta yhteenkuuluvuuden vahvistamiseen ja on luotu uusia ratkaisuja, tuotteita ja palveluja.

On uskallusta nähdä muuttuvat tilanteet mahdollisuuksina, soveltaa uusia työkaluja ja kekseliäisyyttä. Riskejäkään ei karteta. Olemassa olevat resurssit käytetään tehokkaasti. Oppiminen on myös poisoppimista vanhentuneista toimintatavoista.

VIREYS: TAHTOA JA KYKYÄ

Yrittäjyys ja yritysverkostot/-klusterit ovat kehittyneet ja myös kansainvälinen yhteistyö on lisääntynyt yrityksissä ja yhteisöissä. Jalostus- ja palveluketjuja on vahvistettu arvon luonnissa. Nuorten sitoutuminen alueelle ja yrittäjyys on vahvaa. Alue luo yrittäjyydelle edellytyksiä ja yrittäjyyttä ruokkii yrittäjämönestyys.

Asukkaat ja yhteisöt ovat toimeliaita ja alueella on palveluja saatavilla. Alue on pito- ja vetovoimainen, poismuuttoon vaikuttavia työntekijöitä on saatu karsittua. Osaamistaso on parantunut ja osaajia on saatavissa alueen kehittämiseen.

ASUMISEN MAHDOLLISUUDET SEKÄ YMPÄRISTÖ

Alueella on erilaisia ja uusia ratkaisuja asumiseen. Ne tukevat alueeseen kiinnittymistä, etätyöskentelyä ja monipaikkaisuutta. Ympäristön viihtyvyys, turvallisuus ja monimuotoisuus parantavat asukkaiden viihtyvyyttä ja houkuttaa uusia asukkaita. Luonto ja kulttuuriympäristö ovat arvossa ja ympäristön tilaan vaikutetaan aktiivisesti.

DIGITAALISUUS alueen kehittämisen perustana, Älykäs kylä-kehittämialustana

Toiminnan tavoitteena on:

- Viisarin alueella asukkaat voivat vaikuttaa alueen elinvoimaisuuteen ja omaan elinpiiriinsä. Viihtyisä ja turvallinen ympäristö, etätyö, mahdollisuudet ja monipuoliset asumisratkaisut houkuttavat uusia asukkaita.
- Ihmisistä ja ympäristöstä huolehditaan.
- Yritystoiminta on aktiivista ja se perustuu osaamiseen, yhteistyöhön ja asiakastarpeiden tuntemiseen.
- Pohjoinen Keski-Suomi on vahvana alkutuotannon ja jalostuksen alueena varautunut ruoan ja energian tuotannon kriiseihin ja kehittänyt tuotantoa, joka on vastuullista ja kokonaiskestävä.
- Kehittämisessä käytetään alueella Leader-rahoituksen lisäksi muita kehittämisvaroja. Yhteensovittamista tehdään kehittäjä- ja rahoittajaverkostossa.

Leaderin ja ELY-keskusten rahoitusvälineitä on eriytetty yritystukien osalta. Tukea voivat Leaderin kautta hakea pääsääntöisesti alle 5 htv työllistävät mikroyritykset ja yritystoimintaa suunnittelevat henkilöt.

Yritysten kehittämistä voidaan tukea erilaisten asiantuntija- ja valmennuspalveluiden avulla

- 1) uuden yritystoiminnan suunnitteluvaiheeseen
- 2) yritystoiminnan aloittamisvaiheeseen ja
- 3) yritystoiminnan kehittämiseen vakiintuneeseen yritystoimintaan.

Lisäksi tukea voidaan myöntää maatalouden ulkopuolisen yritystoiminnan

- 1) yrittäjyyssokeiluun
- 2) osa-aikaisen yritystoiminnan käynnistämiseen
- 3) päätoimiseen yritystoiminnan käynnistämiseen ja
- 4) yritystoiminnan käynnistämiseen omistajanvaihdoksen avulla
- 5) maatalouden kokeilutukea, uusien liikeideoiden testaamiseen ja kokeiluun.

Kehittämishankkeiden osalta yleishyödyllinen kehittäminen ja yleishyödylliset investoinnit säilyvät kehittämisen välineinä. Uutena yleishyödyllisenä hankemuotona on haettavissa Älykäs kylä-hanke sekä sen valmisteluun tarkoitettu valmisteluraha.

Myös uutena hankemuotona ovat tulossa haettavaksi myös pienhankkeet. Niillä mahdollistetaan pienten alle 8000 e kustannusarviolla olevien hankkeiden toteuttamista.

Uuden kauden alussa on tarpeen järjestää paljon infotilaisuuksia ja neuvontaa suoraan hakijoille, tätä jatketaan edelleen vuonna 2024.

Viisarilla on mahdollisuus toteuttaa omia kehittämishankkeita ja hakea rahoitusta eri lähteistä.



Viisari

4. VIESTINTÄ, KOULUTUS JA SIDOSRYHMÄTOIMINTA

4.1. Viestintä

Viisarille on laadittu viestintäsuunnitelma ja jaettu vastuut viestinnän eri osa-alueille. ELY-keskuksessa aloitti alueviestijä 2023, joka tekee yhteistyötä Keski-Suomen Leader-ryhmien kanssa viestinnässä. Viestintäsuunnitelman lisäksi toimintasuunnitelman liitteeksi laaditaan vuosittainen viestinnän toimenpidesuunnitelma. Viestinnän vuosittaista toimenpidesuunnitelmaa tarkennetaan samalla kun viestintäsuunnitelmaa. Viisarin toiminnasta tiedotetaan paikallislehdissä, kotisivuilla, fb:ssa ja uutiskirjeellä. Viisariin hankitaan ostopalveluna lisää viestintäosaamista tarpeen mukaan.

Viisarin uutiskirje ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Se tukee sosiaalisen median ja kotisivutiedotusta. Uutiskirjeellä tiedotetaan ajankohtaisista asioista tarpeen mukaan. Uutiskirje on avoin kaikille ja sen voi tilata kotisivujen kautta tai ilmoittamalla toimistoon. Uutiskirjeen tilaajina on mm. kyläyhdistysten, kuntien, kehittämissyhtiöiden ja median edustajia sekä alueen yrittäjiä. Paikallislehdissä pyritään tiedottamaan säännöllisesti ohjelman etenemisestä esittelemällä hankkeita. Muita alueella ilmestyviä lehtiä sekä maakuntaradiota ja -televisiota hyödynnetään tiedotettaessa toiminnasta ja hankerahoituksesta. Tehokas ja nopea tiedottamistapa on henkilökohtainen viestintä, jonka liikkeellepanevana voimana ovat hallituksen jäsenet ja varajäsenet, yhdistyksen jäsenistö ja aktiiviset hanketoimijat.

Keski-Suomen Leader-ryhmien yhteistyö auttaa tiedottamisessa. Yhteisiä tiedotustilaisuuksia pyritään järjestämään koko Keski-Suomessa etäyhteyksillä. Yhdessä laaditut verkkosivut ovat tiedottamisen perusta. Kotisivuilla www.keskisuomenmaaseutu.fi/viisari ja facebook-sivuilla tiedotetaan ajankohtaisista asioista, jotka liittyvät kehittämissuunnitelman toteuttamiseen ja Viisarin toimintaan. Toiminta-alueella järjestettävissä tapahtumissa ja tilaisuuksissa Viisari on esittelemässä toimintaansa mahdollisuuksien mukaan. Viisari osallistuu kesällä 2024 kesätyöhön palkattujen nuorten kanssa kesätapahtumiin. Vuonna 2024 järjestetään Viisarin alueen toimijoille kauden 2014-2022 päätösgaala ja julkaistaan ohjelmakauden päättyneiden hankkeiden tuloksia ja hyviä käytäntöjä.

4.2. Koulutus

Järjestämme hankesuunnittelutalouksia ja maksamisneuvontaa hanketoimijoille. Henkilöstö ja hallitus osallistuvat maaseutuverkostopalvelut yksikön, Ruokaviraston ja MMM:n järjestämiin koulutustilaisuuksiin. Hallitus osallistuu mahdollisesti järjestettävälle hallituksen koulutuspäiville ja puheenjohtajapäiville.

4.3. Sidosryhmäyhteistyö

Viisari ry:n roolia alueellisena kehittäjänä vahvistetaan jatkamalla vuoropuhelua ja yhteistyötä yksityisen sektorin ja yrittäjien sekä aluejohtoryhmän kanssa. Alueen elinkeinojen kehittäjien yhteistyötä jatketaan uusien yritysideoiden rahoittamiseksi. Osallistumme kuntien järjestämiin kyläiltoihin.

Viisarin toiminnanjohtaja osallistuu asiantuntijana seitsemän kunnan muodostaman aluekehittäjätiimin työskentelyyn. Tiimi arvioi kehittämishankkeita, antaa niistä alueen näkökulmasta lausuntoja, osoittaa tarvittaessa kuntarahoituksen kuntien valtuuttamana. Kehittäjätiimi arvioi pohjoisen Keski-Suomen alueelle esitettyjen kehittämishankkeiden (muiden kuin Leader-hankkeiden) toteutettavuuden ja ohjelmanmukaisuuden.

ELY-keskuksen kanssa avointa ja luottamuksellista yhteistyötä ylläpidetään aktiivisella vuoropuhelulla ja tiedon vaihdolla sekä yhteisissä kokouksissa. Maa- ja metsätalousministeriön sekä Ruokaviraston tilaisuuksiin osallistutaan aktiivisesti sekä jaetaan ajankohtaista tietoa alueelle.

Vuonna 2024 osallistumme Keski-Suomessa järjestettävien valtakunnallisten Leader-ajankohtaispäivien järjestelyyn yhteistyössä Keski-Suomen Leader-ryhmien ja Maaseutuverkostoyksikön kanssa.

Saarijärvellä 6.10.2023

Sanna Kiuru, toiminnanjohtaja