

LEADER

Jyväsräihi

Toimintasuunnitelma Talousarvio 2024



1. Yleistä

Jyväsräihi ry. on vuonna 2000 perustettu maaseudun kehittämissyhdystys eli Leader-ryhmä, joka toimii Jyväskylän maaseutualueella, Laukaassa, Muuramessa ja Uraisilla. Maa- ja metsätalousministeriö hyväksyi vuonna 2023 Jyväsräiheen Jyväällä-strategian, jolla toteutetaan CAP-ohjelmaa vuosina 2023-2027 yhtenä maan 52 Leader-ryhmästä.

Jyväsräiheen missio on olla uudistumisen, kehittämisen ja tekemisen mahdollistaja, alueen verkottaja, yhteisöjen ja yrittäjien rinnallakulkija. Visiomme on, että Jyväsräiheen alueella yhteisöt ovat hyvinvoivia ja elinkeinot uudistavia. Lumovoimainen ja elävä maaseutu houkuttelee kokeilemaan ja kokemaan. Alueellamme ollaan kestävä ja älykkään tulevaisuuden rakentajia.

Jyväsräiheen arvot:

- Asiakaslähtöisyys
- Paikallisuus
- Innostus
- Verkostoissa toimiminen
- Osallisuus

Jyväsräihi noudattaa toiminnassaan Leader-periaatteita:

- Monialaisuus
- Alueperusteisuus
- Paikallinen kumppanuus
- Alueiden välinen ja kansainvälinen yhteistyö
- Innovatiivisuus
- Alhaalta ylös
- Verkostoituminen

1.1 Toiminnan tavoitteet 2024

- tiedotetaan Leader-rahoituksen mahdollisuudesta eri kohderyhmille
- neuvotaan, koulutetaan ja ohjataan hakijoita ja hanketoteuttajia
- huolehditaan Maaseuturahaston kauden 2014–2020 sulkemiseen liittyvistä toimenpiteistä
- viestitään toiminnasta, rahoituksen tuloksista ja vaikutuksista
- sidotaan myöntövaltuutta tehokkaasti Jyväällä-strategiaa parhaiten toteuttaviin hankkeisiin
- seurataan strategian toteumaa ja tarvittaessa tehdään korjaavia toimenpiteitä
- toimitaan paikallisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa

2. Yhdistyksen toiminta

2.1. Varsinainen toiminta

Yhdistyksen varsinaista toimintaa on sääntömääräisten asioiden hoitaminen. Jäsenistölle voidaan järjestää opintomatkoja tai muuta toimintaa. Varainhankintaa tehdään mahdollisuuksien mukaan. Tuloja käytetään toiminnan kehittämiseen ja jatkon turvaamiseen.

Yhdistyksen vuosikokous pidetään maaliskuun loppuun mennessä. Vuosikokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat ja valitaan yhdistyksen hallitus ja yhdistyksen puheenjohtaja. Hallitusjäsenet voivat toimia hallituksessa yhtäjaksoisesti korkeintaan kuusi vuotta. Vuosikokouksen yhteydessä esitellään Jyväsräiheen toiminnan tuloksia.

Yhdistyksen jäseniä voivat olla Jyväskylän seudun asukkaat ja toiminta-alueella toimivat oikeuskelpoiset yhteisöt ja säätiöt. Hallitus hyväksyy yhdistyksen jäsenet ja pitää heistä rekisteriä. Jäseniä muistutetaan maksamaan vuosittainen jäsenmaksu lähettämällä jäsenmaksulomake kaikille jäsenille. Uusia hanketoimijoita kannustetaan liittymään jäseneksi.

2.2. Hallitus

Hallituksen kokoonpano noudattaa maa- ja metsätalousministeriön ohjeen mukaista kolmikantaperiaatetta, jonka mukaan hallituksessa on tasapuolisesti alueen yhteisöjen ja yhdistysten, yksityisen sektorin sekä julkisen sektorin edustajia. Hallituksen jäsenet valitaan tasapuolisesti toimialueen eri kunnista.

Hallitus vastaa yhdistyksen toiminnan ja talouden suunnittelusta, toteutuksesta ja valvonnasta yhdistyslain ja hyvän hallintotavan mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat hakemusten tarkoituksenmukaisuusharkinta, rahoituskehityksen seuranta, työnantajatehtävät, toiminnan kehittäminen ja muut laatukäsikirjassa määritellyt tehtävät.

Hallituksen toimintakausi on huhtikuusta 2024 maaliskuulle 2025. Hallitus kokoontuu vuoden aikana 6-8 kertaa. Kokoukset pidetään läsnäolokokouksina tai sähköisesti Teams-sovelluksella tai tarvittaessa sähköpostikokouksina. Kokousmateriaalit tallennetaan ekstranettiin, jonne hallitusjäsenillä ja työntekijöillä on henkilökohtaiset tunnukset. Varsinaiset hakemukset ovat Ruokaviraston ylläpitämässä Hyrrä-järjestelmässä. Sekä työntekijöiltä että hallitusjäseniltä kerätään salassapitolupaukset ennen tunnusten luovutusta.

Tarvittaessa hallitus voi perustaa työryhmiä, joiden avulla edistetään Jyväskylän toiminnan kehittämistä. Puheenjohtajan ja työryhmien tehtävät hoidetaan laatukäsikirjassa kuvatun mukaisesti.

2.3. Henkilöstö ja toimisto

Yhdistyksen käytännön toiminnasta, hallinnosta ja Leader-ohjelman toimeenpanosta ja hanketoiminnasta vastaavat yhdistyksen toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja. Lisäksi yhdistyksessä työskentelee määräaikaisessa työsuhteessa viestintäsuunnittelija. Hanketoimintaan palkataan tarpeen mukaan määräaikaisia työntekijöitä. Työntekijöiden työnjohtollisena esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Työntekijät vastaavat toiminnastaan hallitukselle. Työn valvonnassa ja seurannassa noudatetaan yhteisesti sovittuja käytäntöjä. Toiminnassa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan työntekijöiden henkilökohtaiset toiveet ja tarpeet työn sisällöstä sekä työajasta.

Yhdistyksen toimisto sijaitsee vuokratiloissa Voimala Business Parkissa (osoitteessa Sepänkatu 4, Jyväskylä). Hankeneuvontaa ja muita tilaisuuksia järjestetään toiminta-alueen kunnissa.

2.4 Taloushallinto, kirjanpito ja tilintarkastus

Jyväskylän laatukäsikirjaan on kirjattu talouden ja hallinnon ohjeet, jotka päivitetään vuoden 2024 aikana. Päivitys on käsiteltävä hallituksen kokouksessa.

Käytännön taloushallintoa hoitavat toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja. Palkkahallinnon ja kirjanpidon hoitaa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki Osk. Yhdistyksen vuosikokous valitsee yhden auktorisoidun tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön sekä yhden auktorisoidun varatilintarkastajan tai varatilintarkastusyhteisön. Tilintarkastajat valitaan hallituksen toimikaudeksi.

3. Leader-toiminta vuonna 2024

Leader-toimintaa on strategiasta tiedottaminen, hakijoiden aktivointi ja neuvonta hakuprosessin tai toteutuksen eri vaiheissa sekä hakemusten arviointi ja käsittely. Rahoitettavien hankkeiden ja yritystoimien valinnasta vastaa hallitus paikallisen strategian valintakriteerien mukaisesti noudattaen läpinäkyvyyttä, alueellista ja toiminnallista tasa-arvoa, puolueettomuutta ja jäävyysääntöjä. Valintamenettely ja valintakriteerit on julkaistu yhdistyksen nettisivuilla.

Jyväskylä-strategian painopisteet ovat Älykkäät yhteisöt ja ilmastoviisaat teot, Hyvinvoivat kylät ja Kehittyvät elinkeinot. Strategian läpileikkaava teema on kestävä tulevaisuusteot.

3.1 Toimintaraha-hankkeet

Leader-toimintaa yhdistys toteuttaa kahdella toimintarahahankkeella. Toimintaraha 4 -hankkeella tehdään rahoituskauden 2014-22 päättämiseen liittyvät tehtävät ja CAP27-rahoituskauden toimintarahahankkeella vastaavasti alkaneeseen rahoituskauteen liittyvät tehtävät. Toimintarahahankkeissa työskentelevät toiminnanjohtaja, hankeneuvoja ja viestintäsuunnittelija.

Toimijoiden aktivoinnin toimenpiteitä:

- Toimijoiden aktivointi mukaan toimintaan tilaisuuksien ja viestinnän keinoin
- Neuvonta hankkeen suunnitteluvaiheessa ennen vireille tuloa ja hanketoimintaan liittyvän osaamisen edistäminen
- Hallinnon ulkopuolinen sidosryhmätyö ja kuntayhteistyö
- Strategian toteutusta tukevien hankkeiden suunnittelu
- Monipuolinen viestintä rahoituksesta ja toiminnasta ja näiden vaikutuksista

Hallinnollisia toimenpiteitä:

- Toimintarahahan hallinto ja maksatus, talouden seuranta ja henkilöstöhallinto
- Työntekijöiden ja hallitusjäsenen koulutus Leader-ryhmän hallintoon liittyvissä asioissa sekä osallistuminen valtakunnallisiin Leader-toimintaan liittyviin koulutuksiin
- Hallintoon ja aktivointiin liittyvä arviointi, raportointi ja tiedotus
- Hakemusten arviointi ja käsittely hallituksessa
- Myönteisen rahoituspäätöksen saaneiden hakijoiden ohjaus ja neuvonta
- Kauden sulkemiseen liittyvät toimenpiteet

3.2 Oma hanketoiminta

Omien hankkeiden tarkoituksena on tukea yhdistyksen tavoitteita ja paikallisen strategian toteutusta. Hanketoteutukseen haetaan sopivia kumppaneita tarpeen mukaan. Mahdollisuuksien mukaan hyviä käytäntöjä haetaan tutustumalla Leader-ryhmien toimintaan myös muualla Suomessa tai Euroopassa. Omien hankkeiden käynnistämisestä päättää hallitus. Vuonna 2024 pyritään käynnistämään yksi uusi hanke meneillään olevien toimintaraha-hankkeiden lisäksi.

3.3 Tiedotus, aktivointi ja koulutustoiminta

Yhdistyksen toiminnasta tiedotetaan yhdistyksen nettisivuilla, sosiaalisessa mediassa, kuntatiedotteilla, uutiskirjeillä ja yleisillä mediatiedotteilla tarpeen mukaan. Toiminnasta tiedotetaan lisäksi hakuinfoissa, hanke- tai yritystukiklinikoilla, hanketreffeillä, yhteistyöpalaverissa ja muissa tilaisuuksissa. Tilaisuuksia järjestetään sekä paikan päällä eri puolilla aluetta että virtuaalisesti sähköisiä työkaluja hyödyntäen. Alueella ilmestyviä lehtiä sekä mahdollisesti maakuntaradiota ja -televisiota hyödynnetään tiedotuksessa. Hallitusta ja hanketoimijoita kannustetaan myös välittämään tietoa rahoituksesta.

Puoltavan päätöksen saaneiden hankkeiden toteuttajille tarjotaan mahdollisuutta hankkeen aloituskokoukseen. Heille annetaan toteutukseen ja maksatukseen liittyvää ohjausta tarpeen mukaan koko hankeprosessin ajan.

Henkilöstölle ja hallitukselle järjestetään Leader-toiminnan käytäntöjen kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia, mahdollisesti yhteistyössä muiden Leader-ryhmien kanssa Opintomatkoja voidaan järjestää myös muiden Leader-ryhmien alueille.

Osallistutaan myös muihin maaseudun kehittämiseen koulutuksiin ja tilaisuuksiin, joita järjestävät mm. Maaseutuverkostoyksikkö, Ruokavirasto, maa- ja metsätalousministeriö, alueellinen ELY-keskus, Suomen kylät ry, muut hankkeet tai toimijat.

3.4 Sidosryhmätoiminta ja aluekehittäminen

Sidosryhmätoimintaa kehitetään Jyväällä-strategian liitteeksi tehdyn sidosryhmäanalyysin pohjalta. Jyväsriihen omien prosessien ja toimintatapojen kehittämisessä hyödynnetään Suomen Kylät ry:n Leader-brändiä ja Leader-asiamiespalveluita, maaseutuverkostoyksikön koulutuspaketteja tai opintomatkoja.

Yritysneuvonnassa ja tukimahdollisuuksista tiedottamisesta yhteistyötä tehdään alueen kuntien, yritysten perustamisneuvontaa tekevän Keski-Suomen yritysideoita, TE-toimiston, paikallisten yrittäjähdistysten, MTK Keski-Suomen, Keski-Suomen alueella toimivien hankkeiden ja ELY-keskuksen kanssa.

Jyväsriihi välittää tietoa valtakunnallisista koordinaatiohankkeista ja osallistuu valtakunnallisesti Leader-toiminnan kehittämiseen. Toiminnanjohtaja osallistuu kansallisen Leader-jaoston toimintaan Keski-Suomen Leader-ryhmien edustajana ja toimii Leader-jaoston puheenjohtajana helmikuusta 2024 alkaen. Vuonna 2024 osallistutaan Laukaassa pidettävien valtakunnallisten Leader-päivien suunnitteluun ja toteutukseen yhdessä Keski-Suomen muiden Leader-ryhmien ja Ruokaviraston Maaseutuverkostoyksikön kanssa.

Maakunnan kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia hyödynnetään Jyväsriihen alueen ja toiminnan kehittämisessä. Osallistutaan Jyvässeudulla tapahtuvan kansalais- ja järjestötoiminnan tukemiseen Keski-Suomen Järjestöareenan kautta. Jyväsriihen hallitusta ja jäseniä kannustetaan aktivoimaan omia sidosryhmiään kehittämistyöhön.

Osallistutaan Sisä-Suomen Kalaleader-ryhmän toimintaan ohjausryhmässä. Ryhmän muodostavat ohjelmaa koordinoiva Päijänne-Leader ry, Jyväsriihi ry, Maaseutukehitys ry, Pohjois-Kymen kasvu ry, Vesuri-ryhmä ry ja Leader Viisari ry. Jyväsriihi edistää Sisä-Suomen Kalaleaderin Kestävää kasvua kalasta -strategian toimeenpanoa alueellamme.

Kansainvälistymisen tukemisessa hyödynnetään Maaseutuverkostopalveluiden ja Euroopan maaseutuverkoston tarjoamia tiedotus- ja verkostoitumistilaisuuksia. Mahdollisuuksien mukaan osallistutaan myös kansainvälisiin seminaareihin, mikäli niiden kautta avautuu uusia yhteistyömahdollisuuksia alueelle. Kannustamme osaltamme alueen toimijoita hyödyntämään mm CIMOn ja EU:n suoria kansainvälistymisen rahoitusmahdollisuuksia.

4. Toiminnan rahoitus

Yritteliäät kylät 2020 -strategian ja Jyväällä-strategian julkinen rahoitus tulee Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta ja alueen kunnilta. Strategioita toteutetaan rahoittamalla strategian painopisteitä tukevia ja toteuttavia yhdistysten ja yritysten hankkeita.

Yhdistyksen perustoiminnan rahoitus koostuu jäsenmaksuista ja korkotuotoista. Yhdistys voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja sekä avustuksia. Yhdistystoiminnan menoja ovat vuosikokouksen kulut ja sellaiset menot, joita ei voi kattaa hankerahoituksella, kuten esimerkiksi henkilökohtaiset muistamiset.

Jyväsriihi toteuttaa Manner-Suomen maaseutuohjelmaa 2014-2020 ohjelman sulkemiseen huhtikuun loppuun 2025 saakka. Siirtymäkauden 2021-2022 osalta rahoitusta toimintaan, aktivointiin ja strategian valmisteluun on käytettävissä 330 000 €. Jyväsriihen valinta uudelle rahoituskaudelle Suomen yhteisen maatalouspolitiikan strategiasuunnitelmasta 2023-2027 rahoitettavaksi Leader-ryhmäksi vahvistui 26.1.2023, ja sopimus ohjelman toteuttamisesta allekirjoitettiin 10.2.2023. Rahoituskauden 2023-2027 toiminnan ja aktivoinnin rahoituksen suuntaa-antava rahoituskehys on 890 000 €.

Jyväsriihi on neuvotellut kuntarahasitoumukset alueensa kunnista vuosille 2021-2027. Lisäksi hankkeiden toteuttajat ja yrittäjät sijoittavat kehittämiseen merkittävän panoksen omaa rahaa ja vastikkeetonta talkootyötä. Tavoitteensa toteuttamiseksi yhdistys voi valmistella omia hankkeita, joihin haetaan rahoitusta oman strategian tai alueellisen maaseutuohjelman kautta. Harkinnan mukaan voidaan hyödyntää myös muiden rahastojen rahoitusta.

TALOUSARVIO	2024			
KOKO TOIMINTA				
KULUT	YHTEENSÄ	Leader-toimintaraha 4	CAP 27 -kauden toimintaraha	Yhdistys
Palkat	165 000	82 500	82 500	
Flat rate	19 800	19 800		
Palkkiot	6 000		6 000	
Ostopalvelut	8 500	1 500	7 000	
Vuokrat	700		700	
Matkakulut	2 000		2 000	
Muut kulut	3 000	1 500	1 500	550
Kulut yhteensä	205 550	105 300	99 700	550
TULOT				
Avustukset				
EU	88 150	45 279	42 871	
Valtio	75 850	38 961	36 889	
Kuntarahoitus	41 000	21 060	19 940	
Varainhankinta				
Jäsenmaksutuotot	550			550
Tulot yhteensä	205 550	105 300	99 700	550
Tilikauden tulos	0	0	0	0