



Toimintasuunnitelma

Talousarvio

2025



1. Yleistä

Jyväsrähi ry. on vuonna 2000 perustettu maaseudun kehittämissyhistys eli Leader-ryhmä, joka toimii Jyväskylän maaseutualueella, Laukaassa, Muuramessa ja Uuraisilla. Maa- ja metsätalousministeriö hyväksyi vuonna 2023 Jyväsräihin Jyväällä-strategian, jolla toteutetaan CAP-ohjelmaa vuosina 2023-2027 yhtenä maan 52 Leader-ryhmästä.

Jyväsräihin missio on olla uudistumisen, kehittämisen ja tekemisen mahdollistaja, alueen verkottaja, yhteisöjen ja yrittäjien rinnallakulkija. Visiomme on, että Jyväsräihin alueella yhteisöt ovat hyvinvoivia ja elinkeinot uudistavia. Lumovoimainen ja elävä maaseutu houkuttelee kokeilemaan ja kokemaan. Alueellamme ollaan kestävän ja älykkään tulevaisuuden rakentajia.

Jyväsräihin arvot:

- Asiakaslähtöisyys
- Paikallisuus
- Innostus
- Verkostoissa toimiminen
- Osallisuus

Jyväsrähi noudattaa toiminnassaan Leader-periaatteita:

- Monialaisuus
- Alueperusteisuus
- Paikallinen kumppanuus
- Alueiden välinen ja kansainvälinen yhteistyö
- Innovatiivisuus
- Alhaalta ylös
- Verkostoituminen

1.1 Toiminnan tavoitteet 2025

- tiedotetaan Leader-rahoituksen mahdollisuudesta eri kohderyhmille
- neuvotaan, koulutetaan ja ohjataan hakijoita ja hanketoteuttajia
- huolehditaan Maaseuturahaston kauden 2014–2020 sulkemiseen liittyvistä toimenpiteistä
- viestitään toiminnasta, rahoituksen tuloksista ja vaikutuksista
- sidotaan myöntövaltuutta tehokkaasti Jyväällä-strategiaa parhaiten toteuttaviin hankkeisiin
- seurataan strategian toteumaa ja tarvittaessa tehdään korjaavia toimenpiteitä
- toimitaan paikallisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa

2. Yhdistyksen toiminta

2.1. Varsinainen toiminta

Yhdistyksen varsinaista toimintaa on sääntömääräisten asioiden hoitaminen. Jäsenistölle voidaan järjestää opintomatkoja tai muuta toimintaa. Varainhankintaa tehdään mahdollisuuksien mukaan. Tuloja käytetään toiminnan kehittämiseen ja jatkon turvaamiseen.

Yhdistyksen vuosikokous pidetään maaliskuun loppuun mennessä. Vuosikokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat ja valitaan yhdistyksen hallitus ja yhdistyksen puheenjohtaja. Hallitusjäsenet voivat toimia hallituksessa yhtäjaksoisesti korkeintaan kuusi vuotta. Vuosikokouksen yhteydessä esitellään Jyväsräihin toiminnan tuloksia.

Yhdistyksen jäseniä voivat olla Jyväskylän seudun asukkaat ja toiminta-alueella toimivat oikeuskelpoiset yhteisöt ja säätiöt. Hallitus hyväksyy yhdistyksen jäsenet ja pitää heistä rekisteriä. Jäseniä muistutetaan maksamaan vuosittainen jäsenmaksu lähettämällä jäsenmaksulomake kaikille jäsenille. Uusia hanketoimijoita kannustetaan liittymään jäseneksi.

2.2. Hallitus

Hallituksen kokoonpano noudattaa maa- ja metsätalousministeriön ohjeen mukaista kolmikantaperiaatetta, jonka mukaan hallituksessa on tasapuolisesti alueen yhteisöjen ja yhdistysten, yksityisen sektorin sekä julkisen sektorin edustajia. Hallituksen jäsenet valitaan tasapuolisesti toimialueen eri kunnista.

Hallitus vastaa yhdistyksen toiminnan ja talouden suunnittelusta, toteutuksesta ja valvonnasta yhdistyslain ja hyvän hallintotavan mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat hakemusten tarkoituksenmukaisuusharkinta, rahoituskehityksen seuranta, työnantajatehtävät, toiminnan kehittäminen ja muut laatukäsikirjassa määritellyt tehtävät.

Hallituksen toimintakausi on huhtikuusta 2025 maaliskuulle 2026. Hallitus kokoontuu vuoden aikana 6-8 kertaa. Kokoukset pidetään läsnäolokokouksina tai sähköisesti Teams-sovelluksella tai tarvittaessa sähköpostikokouksina. Kokousmateriaalit tallennetaan ekstrasettiin, jonne hallitusjäsenillä ja työntekijöillä on henkilökohtaiset tunnukset. Varsinaiset hakemukset ovat Ruokaviraston ylläpitämässä Hyrrä-järjestelmässä. Sekä työntekijöiltä että hallitusjäseniltä kerätään salassapitolupaukset ennen tunnusten luovutusta.

Tarvittaessa hallitus voi perustaa työryhmiä, joiden avulla edistetään Jyväskylän toiminnan kehittämistä. Puheenjohtajan ja työryhmien tehtävät hoidetaan laatukäsikirjassa kuvattuna mukaisesti.

2.3. Henkilöstö ja toimisto

Yhdistyksen käytännön toiminnasta, hallinnosta ja Leader-ohjelman toimeenpanosta ja hanketoiminnasta vastaavat yhdistyksen toiminnanjohtaja ja hankeasiantuntija, joka aloittaa toimessaan helmikuun alussa. Lisäksi yhdistyksessä työskentelee määräaikaisessa työsuhteessa viestintäsuunnittelija alkuvuoden ajan. Hanketoimintaan palkataan tarpeen mukaan määräaikaisia työntekijöitä. Työntekijöiden työnjohdollisena esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Työntekijät vastaavat toiminnastaan hallitukselle. Työn valvonnassa ja seurannassa noudatetaan yhteisesti sovittuja käytäntöjä. Toiminnassa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan työntekijöiden henkilökohtaiset toiveet ja tarpeet työn sisällöstä sekä työajasta.

Yhdistyksen toimisto sijaitsee vuokratiloissa Voimala Business Parkissa (osoitteessa Sepänkatu 4, Jyväskylä). Hankeneuvontaa ja muita tilaisuuksia järjestetään toiminta-alueen kunnissa.

2.4 Taloushallinto, kirjanpito ja tilintarkastus

Jyväskylän laatukäsikirjaan on kirjattu talouden ja hallinnon ohjeet. Päivitys on käsiteltävä hallituksen kokouksessa.

Käytännön taloushallintoa hoitavat toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja. Palkkahallinnon ja kirjanpidon hoitaa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki Osk. Yhdistyksen vuosikokous valitsee yhden auktorisoidun tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön sekä yhden auktorisoidun varatilintarkastajan tai varatilintarkastusyhteisön. Tilintarkastajat valitaan hallituksen toimikaudeksi.

3. Leader-toiminta vuonna 2025

Leader-toimintaa on strategiasta tiedottaminen, hakijoiden aktivointi ja neuvonta hakuprosessin tai toteutuksen eri vaiheissa sekä hakemusten arviointi ja käsittely. Rahoitettavien hankkeiden ja yritystoimien valinnasta vastaa hallitus paikallisen strategian valintakriteerien mukaisesti noudattaen läpinäkyvyyttä, alueellista ja toiminnallista tasa-arvoa, puolueettomuutta ja jääviyssääntöjä. Valintamenettely ja valintakriteerit on julkaistu yhdistyksen nettisivuilla.

Jyväskylä-strategian painopisteet ovat Älykkäät yhteisöt ja ilmastoviisaat teot, Hyvinvoivat kylät ja Kehittyvät elinkeinot. Strategian läpileikkaava teema on kestävä tulevaisuus.

3.1 Toimintaraha-hankkeet

Leader-toimintaa yhdistys toteuttaa kahdella toimintarahahankkeella. Toimintaraha 4 -hankkeella tehdään rahoituskauden 2014-22 päättämiseen liittyvät tehtävät ja CAP27-rahoituskauden toimintarahahankkeella vastaavasti alkaneeseen rahoituskauteen liittyvät tehtävät. Toimintarahahankkeissa työskentelevät toiminnanjohtaja, hankeasiantuntija ja viestintäsuunnittelija.

Toimijoiden aktivoinnin toimenpiteitä:

- Toimijoiden aktivointi mukaan toimintaan tilaisuuksien ja viestinnän keinoin
- Neuvonta hankkeen suunnitteluvaiheessa ennen vireille tuloa ja hanketoimintaan liittyvän osaamisen edistäminen
- Hallinnon ulkopuolinen sidosryhmätyö ja kuntayhteistyö
- Strategian toteutusta tukevien hankkeiden suunnittelu
- Monipuolinen viestintä rahoituksesta ja toiminnasta ja näiden vaikutuksista

Hallinnollisia toimenpiteitä:

- Toimintarahan hallinto ja maksatus, talouden seuranta ja henkilöstöhallinto
- Työntekijöiden ja hallitusjäsenten koulutus Leader-ryhmän hallintoon liittyvissä asioissa sekä osallistuminen valtakunnallisiin Leader-toimintaan liittyviin koulutuksiin
- Hallintoon ja aktivointiin liittyvä arviointi, raportointi ja tiedotus
- Hakemusten arviointi ja käsittely hallituksessa
- Myönteisen rahoituspäätöksen saaneiden hakijoiden ohjaus ja neuvonta
- Kauden sulkemiseen liittyvät toimenpiteet

3.2 Oma hanketoiminta

Omien hankkeiden tarkoituksena on tukea yhdistyksen tavoitteita ja paikallisen strategian toteutusta. Hanketoteutukseen haetaan sopivia kumppaneita tarpeen mukaan. Mahdollisuuksien mukaan hyviä käytäntöjä haetaan tutustumalla Leader-ryhmien toimintaan myös muualla Suomessa tai Euroopassa. Omien hankkeiden käynnistämisestä päättää hallitus.

3.3 Tiedotus, aktivointi ja koulutustoiminta

Yhdistyksen toiminnasta tiedotetaan yhdistyksen nettisivuilla, sosiaalisessa mediassa, kuntatiedotteilla, uutiskirjeillä ja yleisillä mediatiedotteilla tarpeen mukaan. Toiminnasta tiedotetaan lisäksi hakuinfoissa, hanke- tai yritystukiklinikoilla, hanketreffeillä, yhteistyöpalavereissa ja muissa tilaisuuksissa. Tilaisuuksia järjestetään sekä paikan päällä eri puolilla aluetta että virtuaalisesti sähköisiä työkaluja hyödyntäen. Alueella ilmestyviä lehtiä sekä mahdollisesti maakuntaradiota ja -televisiota hyödynnetään tiedotuksessa. Hallitusta ja hanketoimijoita kannustetaan myös välittämään tietoa rahoituksesta.

Puoltavan päätöksen saaneiden hankkeiden toteuttajille tarjotaan mahdollisuutta hankkeen aloituskokoukseen. Heille annetaan toteutukseen ja maksatukseen liittyvää ohjausta tarpeen mukaan koko hankeprosessin ajan.

Henkilöstölle ja hallitukselle järjestetään Leader-toiminnan käytäntöjen kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia, mahdollisesti yhteistyössä muiden Leader-ryhmien kanssa. Opintomatkoja voidaan järjestää myös muiden Leader-ryhmien alueille.

Osallistutaan myös muihin maaseudun kehittämiseen koulutuksiin ja tilaisuuksiin, joita järjestävät mm. Maaseutuverkostoyksikkö, Ruokavirasto, maa- ja metsätalousministeriö, alueellinen ELY-keskus, Suomen kylät ry, muut hankkeet tai toimijat.

3.4 Sidosryhmätoiminta ja aluekehittäminen

Sidosryhmätoimintaa kehitetään Jyväällä-strategian liitteeksi tehdyn sidosryhmäanalyysin pohjalta. Jyväsriihen omien prosessien ja toimintatapojen kehittämisessä hyödynnetään Suomen Kylät ry:n Leader-brändiä ja Leader-asiamiespalveluita, maaseutuverkostoyksikön koulutuspaketteja tai opintomatkoja.

Yritysneuvonnassa ja tukimahdollisuuksista tiedottamisessa yhteistyötä tehdään alueen kuntien, yritysten perustamisneuvontaa tekevän Keski-Suomen yritysideoita, TE-toimiston, paikallisten yrittäjähdistysten, MTK Keski-Suomen, Keski-Suomen alueella toimivien hankkeiden ja ELY-keskuksen kanssa.

Jyväsriihi välittää tietoa valtakunnallisista koordinaatiohankkeista ja osallistuu valtakunnallisesti Leader-toiminnan kehittämiseen. Toiminnanjohtaja osallistuu kansallisen Leader-jaoston toimintaan Keski-Suomen Leader-ryhmien edustajana ja jatkaa Leader-jaoston puheenjohtajana, jossa on toiminut helmikuusta 2024 alkaen.

Maakunnan kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia hyödynnetään Jyväsriihen alueen ja toiminnan kehittämisessä. Toimiston työntekijät voivat osallistua maakunnallisten tai Jyväsriihen rahoittamien hankkeiden ohjausryhmätyöskentelyyn. Osallistutaan Jyvässeudulla tapahtuvan kansalais- ja järjestötoiminnan tukemiseen Keski-Suomen Järjestöareenan kautta. Jyväsriihen hallitusta ja jäseniä kannustetaan aktivoimaan omia sidosryhmiään kehittämistyöhön.

Osallistutaan Sisä-Suomen Kalaleader-ryhmän toimintaan ohjausryhmässä. Ryhmän muodostavat ohjelmaa koordinoiva Päijänne-Leader ry, Jyväsriihi ry, Maaseutukehitys ry, Pohjois-Kymen kasvu ry, Vesuri-ryhmä ry ja Leader Viisari ry. Jyväsriihi edistää Sisä-Suomen Kalaleaderin Kestävää kasvua kalasta -strategian toimeenpanoa alueellamme.

Kansainvälistymisen tukemisessa hyödynnetään Maaseutuverkostopalveluiden ja Euroopan maaseutuverkoston tarjoamia tiedotus- ja verkostoitumistilaisuuksia. Mahdollisuuksien mukaan osallistutaan myös kansainvälisiin seminaareihin, mikäli niiden kautta avautuu uusia yhteistyömahdollisuuksia alueelle. Kannustetaan Jyväsriihen alueen toimijoita hyödyntämään mm CIMOn ja EU:n suoria kansainvälistymisen rahoitusmahdollisuuksia.

4. Toiminnan rahoitus

Yritteliäät kylät 2020 -strategian ja Jyväällä-strategian julkinen rahoitus tulee Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta ja alueen kunnilta. Strategioita toteutetaan rahoittamalla strategian painopisteitä tukevia ja toteuttavia yhdistysten ja yritysten hankkeita.

Yhdistyksen perustoiminnan rahoitus koostuu jäsenmaksuista ja korkotuotoista. Yhdistys voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja sekä avustuksia. Yhdistystoiminnan menoja ovat vuosikokouksen kulut ja sellaiset menot, joita ei voi kattaa hankerahoituksella, kuten esimerkiksi henkilökohtaiset muistamiset.

Jyväsriihi toteuttaa Manner-Suomen maaseutuohjelmaa 2014-2020 ohjelman sulkemiseen huhtikuun loppuun 2025 saakka. Siirtymäkauden 2021-2022 osalta rahoitusta toimintaan, aktivointiin ja strategian valmisteluun on käytettävissä 330 000 €. Jyväsriihen valinta uudelle rahoituskaudelle Suomen yhteisen maatalouspolitiikan strategiasuunnitelmasta 2023-2027 rahoitettavaksi Leader-ryhmäksi vahvistui 26.1.2023, ja sopimus ohjelman toteuttamisesta allekirjoitettiin 10.2.2023. Rahoituskauden 2023-2027 toiminnan ja aktivoinnin rahoituksen suuntaa-antava rahoituskehys on 890 000 €.

Jyväsriihi on neuvotellut kuntarahasitoumukset alueensa kunnista vuosille 2021-2027. Lisäksi hankkeiden toteuttajat ja yrittäjät sijoittavat kehittämiseen merkittävän panoksen omaa rahaa ja vastikkeetonta talkootyötä. Tavoitteensa toteuttamiseksi yhdistys voi valmistella omia hankkeita, joihin haetaan rahoitusta oman strategian tai alueellisen maaseutuohjelman kautta. Harkinnan mukaan voidaan hyödyntää myös muiden rahastojen rahoitusta.

TALOUSARVIO	2025			
	KOKO			
	TOIMINTA	Leader-	CAP 27 -kauden	
KULUT	YHTEENSÄ	toimintaraha 4	toimintaraha	Yhdistys
Palkat	143 018	17 210	125 809	
Flat rate	4 130	4 130		
Palkkiot	7 000		7 000	
Ostopalvelut	26 000	19 000	7 000	
Vuokrat	9 300		9 300	
Matkakulut	22 000	20 000	2 000	
Muut kulut	3 300	1 500	1 800	550
Kulut yhteensä	215 299	61 840	152 909	550
TULOT				
Avustukset				
EU	92 342	26 591	65 751	
Valtio	79 457	22 881	56 576	
Kuntarahoitus	42 950	12 368	30 582	
Varainhankinta				
Jäsenmaksutuotot	550			550
Tulot yhteensä	215 299	61 840	152 909	550
Tilikauden tulos	0	0	0	0