



Jyväsräihä

Toimintasuunnitelma

Talousarvio

2026



1. Yleistä

Jyväsräihi ry. on vuonna 2000 perustettu maaseudun kehittämissyhdystys eli Leader-ryhmä, joka toimii Jyväskylän maaseutualueella, Laukaassa, Muuramessa ja Uuraisilla. Maa- ja metsätalousministeriö hyväksyi vuonna 2023 Jyväsräiheen Jyväällä-strategian, jolla toteutetaan CAP-ohjelmaa vuosina 2023-2027 yhtenä maan 52 Leader-ryhmästä.

Jyväsräiheen missio on olla uudistumisen, kehittämisen ja tekemisen mahdollistaja, alueen verkottaja, yhteisöjen ja yrittäjien rinnallakulkija. Visiomme on, että Jyväsräiheen alueella yhteisöt ovat hyvinvoivia ja elinkeinot uudistavia. Lumovoimainen ja elävä maaseutu houkuttelee kokeilemaan ja kokemaan. Alueellamme ollaan kestävä ja älykkään tulevaisuuden rakentajia.

Jyväsräiheen arvot:

- Asiakaslähtöisyys
- Paikallisuus
- Innostus
- Verkostoissa toimiminen
- Osallisuus

Jyväsräihi noudattaa toiminnassaan Leader-periaatteita:

- Monialaisuus
- Alueperusteisuus
- Paikallinen kumppanuus
- Alueiden välinen ja kansainvälinen yhteistyö
- Innovatiivisuus
- Alhaalta ylös
- Verkostoituminen

1.1 Toiminnan tavoitteet 2026

- tiedotetaan Leader-rahoituksen mahdollisuudesta eri kohderyhmille
- neuvotaan, koulutetaan ja ohjataan hakijoita ja hanketoteuttajia
- viestitään toiminnasta, rahoituksen tuloksista ja vaikutuksista
- sidotaan myöntövaltuutta tehokkaasti Jyväällä-strategiaa parhaiten toteuttaviin hankkeisiin
- seurataan strategian toteumaa ja tarvittaessa tehdään korjaavia toimenpiteitä
- aloitetaan uuden rahoituskauden valmistelu
- toimitaan paikallisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa

2. Yhdistyksen toiminta

2.1. Varsinainen toiminta

Yhdistyksen varsinaista toimintaa on sääntömääräisten asioiden hoitaminen. Jäsenistölle voidaan järjestää opintomatkoja tai muuta toimintaa. Varainhankintaa tehdään mahdollisuuksien mukaan. Tuloja käytetään toiminnan kehittämiseen ja jatkon turvaamiseen.

Yhdistyksen vuosikokous pidetään maaliskuun loppuun mennessä. Vuosikokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat ja valitaan yhdistyksen hallitus ja yhdistyksen puheenjohtaja. Hallitusjäsenet voivat toimia hallituksessa yhtäjaksoisesti korkeintaan kuusi vuotta. Vuosikokouksen yhteydessä esitellään Jyväsräiheen toiminnan tuloksia.

Yhdistyksen jäseniä voivat olla Jyväskylän seudun asukkaat ja toiminta-alueella toimivat oikeuskelpoiset yhteisöt ja säätiöt. Hallitus hyväksyy yhdistyksen jäsenet ja pitää heistä rekisteriä. Jäseniä muistutetaan maksamaan vuosittainen jäsenmaksu lähettämällä jäsenmaksulomake kaikille jäsenille. Uusia hanketoimijoita kannustetaan liittymään jäseneksi.

2.2. Hallitus

Hallituksen kokoonpano noudattaa maa- ja metsätalousministeriön ohjeen mukaista kolmikantaperiaatetta, jonka mukaan hallituksessa on tasapuolisesti alueen yhteisöjen ja yhdistysten, yksityisen sektorin sekä julkisen sektorin edustajia. Hallituksen jäsenet valitaan tasapuolisesti toimialueen eri kunnista.

Hallitus vastaa yhdistyksen toiminnan ja talouden suunnittelusta, toteutuksesta ja valvonnasta yhdistyslain ja hyvän hallintotavan mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat hakemusten tarkoituksenmukaisuusharkinta, rahoituskehityksen seuranta, työnantajatehtävät, toiminnan kehittäminen ja muut laatukäsikirjassa määritellyt tehtävät.

Hallituksen toimintakausi on huhtikuusta 2026 maaliskuulle 2027. Hallitus kokoontuu vuoden aikana 6-8 kertaa. Kokoukset pidetään läsnäolokokouksina tai sähköisesti Teams-sovelluksella tai tarvittaessa sähköpostikokouksina. Kokousmateriaalit tallennetaan ekstranettiin, jonne hallitusjäsenillä ja työntekijöillä on henkilökohtaiset tunnukset. Varsinaiset hakemukset ovat Ruokaviraston ylläpitämässä Hyrrä-järjestelmässä. Sekä työntekijöiltä että hallitusjäseniltä kerätään salassapitolupaukset ennen tunnusten luovutusta.

Tarvittaessa hallitus voi perustaa työryhmiä, joiden avulla edistetään Jyväskylän toiminnan kehittämistä. Puheenjohtajan ja työryhmien tehtävät hoidetaan laatukäsikirjassa kuvatun mukaisesti.

2.3. Henkilöstö ja toimisto

Yhdistyksen käytännön toiminnasta, hallinnosta ja Leader-ohjelman toimeenpanosta ja hanketoiminnasta vastaavat yhdistyksen toiminnanjohtaja ja hankeasiantuntija. Hanketoimintaan palkataan tarpeen mukaan määräaikaista työntekijöitä. Työntekijöiden työnjohtollisena esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Työntekijät vastaavat toiminnastaan hallitukselle. Työn valvonnassa ja seurannassa noudatetaan yhteisesti sovittuja käytäntöjä. Toiminnassa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan työntekijöiden henkilökohtaiset toiveet ja tarpeet työn sisällöstä sekä työajasta.

Yhdistyksen toimisto sijaitsee vuokratiloissa Voimala Business Parkissa (osoitteessa Sepänkatu 4, Jyväskylä). Hankeneuvontaa ja muita tilaisuuksia järjestetään toiminta-alueen kunnissa.

2.4 Taloushallinto, kirjanpito ja tilintarkastus

Jyväskylän laatukäsikirjaan on kirjattu talouden ja hallinnon ohjeet. Päivitys on käsiteltävä hallituksen kokouksessa.

Käytännön taloushallintoa hoitavat toiminnanjohtaja ja hankeasiantuntija. Palkkahallinnon ja kirjanpidon hoitaa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki Osk. Yhdistyksen vuosikokous valitsee yhden auktorisoidun tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön sekä yhden auktorisoidun varatilintarkastajan tai varatilintarkastusyhteisön. Tilintarkastajat valitaan hallituksen toimikaudeksi.

3. Leader-toiminta vuonna 2026

Leader-toimintaa on strategiasta tiedottaminen, hakijoiden aktivointi ja neuvonta hakuprosessin tai toteutuksen eri vaiheissa sekä hakemusten arviointi ja käsittely. Rahoitettavien hankkeiden ja yritystoimien valinnasta vastaa hallitus paikallisen strategian valintakriteerien mukaisesti noudattaen läpinäkyvyyttä, alueellista ja toiminnallista tasa-arvoa, puolueettomuutta ja jääviyssääntöjä. Valintamenettely ja valintakriteerit on julkaistu yhdistyksen nettisivuilla.

Jyväskylä-strategian painopisteet ovat Älykkäät yhteisöt ja ilmastoviisaat teot, Hyvinvoivat kylät ja Kehittyvät elinkeinot. Strategian läpileikkaava teema on kestävä tulevaisuusteot.

3.1 Toimintaraha-hanke

Leader-toimintaa yhdistys toteuttaa CAP27-rahoituskauden toimintarahahankkeella. Toimintaraha-hankkeessa työskentelevät toiminnanjohtaja ja hankeasiantuntija.

Toimijoiden aktivoinnin toimenpiteitä:

- Toimijoiden aktivointi mukaan toimintaan tilaisuuksien ja viestinnän keinoin
- Neuvonta hankkeen suunnitteluvaiheessa ennen vireille tuloa ja hanketoimintaan liittyvän osaamisen edistäminen
- Hallinnon ulkopuolinen sidosryhmätyö ja kuntayhteistyö
- Strategian toteutusta tukevien hankkeiden suunnittelu
- Monipuolinen viestintä rahoituksesta ja toiminnasta ja näiden vaikutuksista

Hallinnollisia toimenpiteitä:

- Toimintarahahan hallinto ja maksatus, talouden seuranta ja henkilöstöhallinto
- Mahdolliset lisäkehityshaut
- Työntekijöiden ja hallitusjäsenten koulutus Leader-ryhmän hallintoon liittyvissä asioissa sekä osallistuminen valtakunnallisiin Leader-toimintaan liittyviin koulutuksiin
- Hallintoon ja aktivointiin liittyvä arviointi, raportointi ja tiedotus
- Hakemusten arviointi ja käsittely hallituksessa
- Myönteisen rahoituspäätöksen saaneiden hakijoiden ohjaus ja neuvonta

3.2 Oma hanketoiminta

Omien hankkeiden tarkoituksena on tukea yhdistyksen tavoitteita ja paikallisen strategian toteutusta. Hanketoteutukseen haetaan sopivia kumppaneita tarpeen mukaan. Mahdollisuuksien mukaan hyviä käytäntöjä haetaan tutustumalla Leader-ryhmien toimintaan myös muualla Suomessa tai Euroopassa. Omien hankkeiden käynnistämisestä päättää hallitus.

Vuonna 2026 käynnistyy Polkuja työn tulevaisuuteen -yhteistyöhanke, jossa on kumppaneita Italiasta, Itävallest ja Latviasta. Hankkeessa luodaan yhdessä työkalu maaseutualueiden tulevaisuuskenaarioiden laatimiseen. Paikallisesti hankkeessa mm. kokeillaan Nuorisio Leader -rahoitusta. Hanke kestää kaksi vuotta. Rahoitus on haettu omasta kehyksestä.

Keski-Suomen Leader-ryhmien kanssa kootaan hakemusta yhteistä hankkeesta varautumisen teemaan liittyen. Hankkeen tarkoituksena on jalkauttaa Suomen Kylät ry:n Kylävara-malli kyliin ja muodostaa maakunnallinen malli kylien ja kuntien varautumisyhteistyöstä. Rahoitus haetaan Keski-Suomen elinvoimakeskuksesta maaseuturahastosta.

3.3 Tiedotus, aktivointi ja koulutustoiminta

Yhdistyksen toiminnasta tiedotetaan yhdistyksen nettisivuilla, sosiaalisessa mediassa, kuntatiedotteilla, uutiskirjeillä ja yleisillä mediatiedotteilla tarpeen mukaan. Toiminnasta tiedotetaan lisäksi hakuinfoissa, hanke- tai yritystukiklinikoilla, hanketrefeillä, yhteistyöpalavereissa ja muissa tilaisuuksissa. Tilaisuuksia järjestetään sekä paikan päällä eri puolilla aluetta että virtuaalisesti sähköisiä työkaluja hyödyntäen. Alueella ilmestyviä lehtiä sekä mahdollisesti maakuntaradiota ja -televisiota hyödynnetään tiedotuksessa. Hallitusta ja hanketoimijoita kannustetaan myös välittämään tietoa rahoituksesta. Viestinnästä on tehty oma suunnitelma.

Puoltavan päätöksen saaneiden hankkeiden toteuttajille tarjotaan mahdollisuutta hankkeen aloituskokoukseen. Heille annetaan toteutukseen ja maksatukseen liittyvää ohjausta tarpeen mukaan koko hankeprosessin ajan.

Henkilöstölle ja hallitukselle järjestetään Leader-toiminnan käytäntöjen kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia, mahdollisesti yhteistyössä muiden Leader-ryhmien kanssa. Opintomatkoja voidaan järjestää myös muiden Leader-ryhmien alueille.

Osallistutaan myös muihin maaseudun kehittämiseen koulutuksiin ja tilaisuuksiin, joita järjestävät mm. Maaseutuverkostoyksikkö, Ruokavirasto, maa- ja metsätalousministeriö, alueellinen Elinvoimakeskus, Suomen kylät ry, muut hankkeet tai toimijat.

3.4 Sidosryhmätoiminta ja aluekehittäminen

Sidosryhmätoimintaa kehitetään Jyväällä-strategian liitteeksi tehdyn sidosryhmäanalyysin pohjalta. Jyväsriihen omien prosessien ja toimintatapojen kehittämässä hyödynnetään Suomen Kylät ry:n Leader-brändiä ja Leader-asiamiespalveluita, maaseutuverkostoyksikön koulutuspaketteja tai opintomatkoja.

Yritysneuvonnassa ja tukimahdollisuuksista tiedottamisessa yhteistyötä tehdään alueen kuntien, yritysten perustamisneuvontaa tekevän Keski-Suomen yritysidean, paikallisten yrittäjäyhdistysten, MTK Keski-Suomen, Keski-Suomen alueella toimivien hankkeiden ja elinvoimakeskuksen kanssa.

Jyväsriihi välittää tietoa valtakunnallisista koordinaatiorankkeista ja osallistuu valtakunnallisesti Leader-toiminnan kehittämiseen. Toiminnanjohtaja osallistuu kansallisen Leader-jaoston toimintaan Keski-Suomen Leader-ryhmien edustajana ja jatkaa Leader-jaoston puheenjohtajana, jossa on toiminut helmikuusta 2024 alkaen. Toiminnanjohtaja on vuoden 2026 alusta valittu Leader-ryhmien edustajana 2-vuotiskaudelle myös Suomen Kylät ry:n hallitukseen ja maaseutupolitiikan neuvosto Maneen.

Maakunnan kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia hyödynnetään Jyväsriihen alueen ja toiminnan kehittämisessä. Toimiston työntekijät voivat osallistua maakunnallisten tai Jyväsriihen rahoittamien hankkeiden ohjausryhmätyöskentelyyn. Osallistutaan Jyvässeudulla tapahtuvan kansalais- ja järjestötoiminnan tukemiseen Keski-Suomen Järjestöareenan kautta. Jyväsriihen hallitusta ja jäseniä kannustetaan aktivoimaan omia sidosryhmiään kehittämistyöhön.

Osallistutaan Sisä-Suomen Kalaleader-ryhmän toimintaan ohjausryhmässä. Ryhmän muodostavat ohjelmaa koordinoiva Päijänne-Leader ry, Jyväsriihi ry, Maaseutukehitys ry, Pohjois-Kymen kasvu ry, Vesuri-ryhmä ry ja Leader Viisari ry. Jyväsriihi edistää Sisä-Suomen Kalaleaderin Kestävää kasvua kalasta -strategian toimeenpanoa alueellamme.

Kansainvälistymisen tukemisessa hyödynnetään Maaseutuverkostopalveluiden ja Euroopan maaseutuverkoston tarjoamia tiedotus- ja verkostoitumistilaisuuksia. Mahdollisuuksien mukaan osallistutaan myös kansainvälisiin seminaareihin, mikäli niiden kautta avautuu uusia yhteistyömahdollisuuksia alueelle. Kannustetaan Jyväsriihen alueen toimijoita hyödyntämään mm CIMOn ja EU:n suoria kansainvälistymisen rahoitusmahdollisuuksia.

4. Toiminnan rahoitus

Jyväällä-strategian julkinen rahoitus tulee Suomen CAP-suunnitelman kautta ja alueen kunnilta. Strategioita toteutetaan rahoittamalla strategian painopisteitä tukevia ja toteuttavia yhdistysten ja yritysten hankkeita.

Yhdistyksen perustoiminnan rahoitus koostuu jäsenmaksuista ja korkotuotoista. Yhdistys voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja sekä avustuksia. Yhdistystoiminnan menoja ovat vuosikokouksen kulut ja sellaiset menot, joita ei voi kattaa hankerahoituksella, kuten esimerkiksi henkilökohtaiset muistamiset.

Rahoituskauden 2023-2027 toiminnan ja aktivoinnin rahoituksen suuntaa-antava rahoituskehys on 890 000 €. Jyväsriihi on neuvotellut kuntarahasitoumukset alueensa kunnista vuosille 2021-2027. Lisäksi hankkeiden toteuttajat ja yrittäjät sijoittavat kehittämiseen merkittävän panoksen omaa rahaa ja vastikkeetonta talkootyötä. Tavoitteensa toteuttamiseksi yhdistys voi valmistella omia hankkeita, joihin haetaan rahoitusta oman strategian tai alueellisen maaseutuohjelman kautta. Harkinnan mukaan voidaan hyödyntää myös muiden rahastojen rahoitusta.

TALOUSARVIO		2026			
KOKO					
KULUT		TOIMINTA YHTEENSÄ	CAP 27 -kauden toimintaraha	Polkuja työn tulevaisuuteen	Yhdistys
Palkat		171 143	120 173	50 970	
Flat rate		20 388		20 388	
Palkkiot		8 400	8 400		
Ostopalvelut		5 675	5 675		
Vuokrat		6 019	6 019		
Matkakulut		4 400	4 400		
Muut kulut		6 290	5 940		350
Kulut yhteensä		222 315	150 607	71 358	350
TULOT					
Avustukset					
EU		95 445	64 761	30 684	
Valtio		82 127	55 725	26 402	
Kuntarahoitus		44 393	30 121	14 272	
Varainhankinta					
Jäsenmaksutuotot		350			350
Tulot yhteensä		222 315	150 607	71 358	350
Tilikauden tulos		0	0	0	0