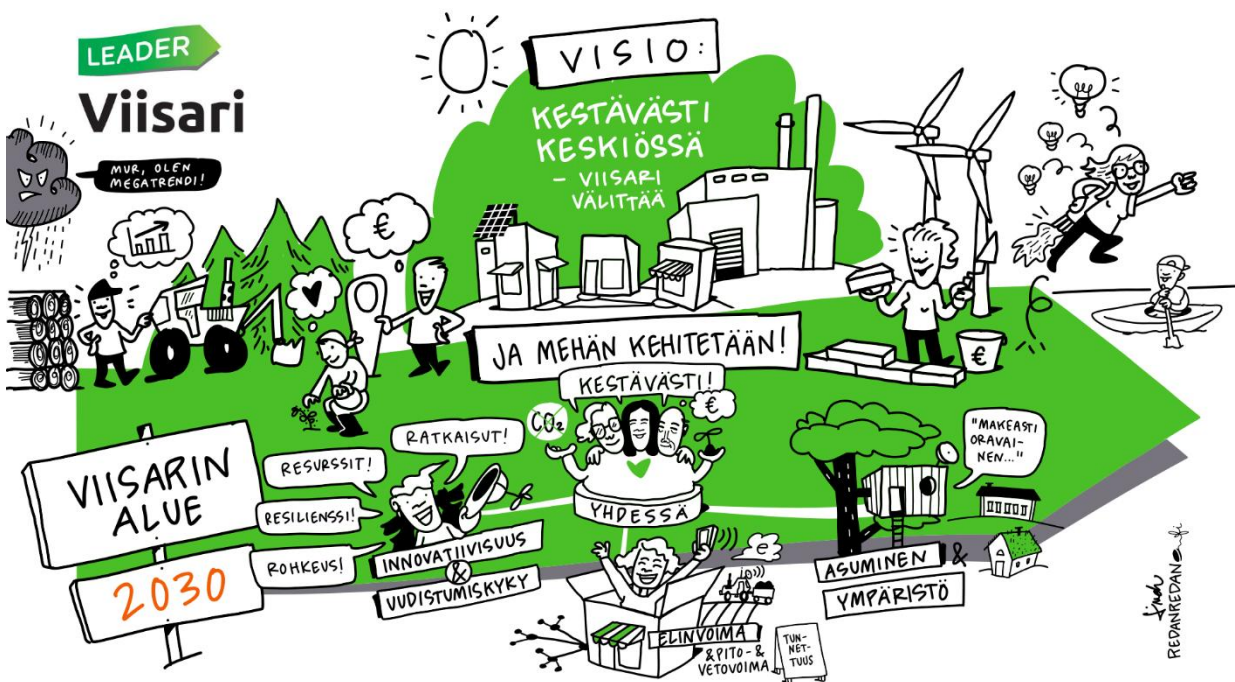


Leader Viisari ry

Vuosikertomus 2025



Sisällys

TOIMINNASTA JA STRATEGIAN TILANTEESTA	3
Yhdistys.....	3
Yhteenveto toiminnasta ja strategian tilanteesta	3
Strategian toteuttaminen.....	3
VIISARI ALUEENSA KEHITTÄJÄNÄ	4
Viisarin oma toiminta ja verkostot	4
Viisarin laatutyö ja oman toiminnan kehittäminen.....	5
Viisarin merkitys ja lisäarvo alueensa kehittäjänä.....	5
Kehittämisen uudet avaukset.....	5
YHDISTYS JA SEN RESURSSIT.....	5
Hallituksen kokoonpano ja toiminta	5
Henkilöstö.....	6
Yhdistyksen taloustilanne.....	6
Toimintaympäristö ja tulevaisuus	6

TOIMINNASTA JA STRATEGIAN TILANTEESTA

Yhdistys

Leader Viisari ry:n tarkoituksena on toimia alueen kylä- ja asukastoiminnan edunvalvojana ja edunluojana sekä kehittää paikallista, seutukuntien välistä ja kansainvälistä yhteistyötä sekä yrittäjyyden yleisiä edellytyksiä alueellaan, vahvistaa paikallista ja seudullista, alueiden välistä ja kansainvälistä aloitteellisuutta ja yhteistyöhön perustuvaa kehittämistyötä sekä edistää kylä- ja asukasyhdistysten sekä alueen asukkaiden omatoimisuutta. Tarkoituksensa toteuttamiseksi ja toiminnan tukemiseksi yhdistys voi hakea muun muassa avustuksia.

Viisari on toiminut vuodesta 2001 Leader-yhdistyksenä ja toteuttanut LEADER+ -ohjelmaa sekä vuodesta 2007 alkaen Manner-Suomen maaseudun kehittämishjelmaa sen Leader-toimenpidettä. Yhdistys toimii pohjoisessa Keski-Suomessa yhdeksän kunnan alueella.

Yhteenveto toiminnasta ja strategian tilanteesta

Uuden ohjelmakauden toteuttaminen on jatkunut vauhdikkaasti, erityisesti yritystukien hakumäärä on pysynyt suurena valtakunnallisestikin. Toteutuksessa on keskeistä ollut uusien toimintamallien luominen, uuden tiedon tuottaminen hakijoiden ja Viisarin käyttöön uuden Leader-rahoituksen hyödyntämiseksi. Yhteistyön ja hyvän valmistelun merkitys on edelleen kasvanut strategian toteutuksessa. Kestävän kehityksen ja digitaalisuuden läpileikkaavuus ovat myös tuoneet uutta hakemusten valmisteluun sekä hakijoille ideoiden toteutuksen pohdintaan. Pienhankkeet ovat täydentäneet tarpeellisesti yleishyödyllisten hankkeiden toteuttamista.

Hakemusten määrä on kasvanut radikaalisti. Hallitus käsitteli 147 hakemusta vuoden 2025 aikana. Erityisesti uusille yritystuille oli runsaasti kysyntää. Myös neuvonnan ja hakijoiden ohjauksen tarve eri rahoitusvaihtoehtoihin oli vilkasta sekä yritys- että hankepuolella.

Vuoden aikana hakemusten määrä oli suuri, ja sekä yritys- että hankepuolella neuvonnan tarve kasvoi merkittävästi. Tämä näkyi lisääntyneenä ohjauksena hakijoille sekä valmisteluun ja hakemusten käsittelyyn liittyvänä työnä.

Lisääntynyt hakemusmäärä näkyi valmistelutyön ja hakemusten käsittelyn kasvuna. Vuoden aikana tapahtui myös henkilöstömuutoksia, jotka vaikuttivat osaltaan hankkeiden käsittelyn aikatauluihin. Muutoksista huolimatta hakemusten käsittelyä ja neuvontaa pyrittiin toteuttamaan sujuvasti ja palvelun jatkuvuus turvaamaan.

Strategian toteuttaminen

Viisarin uuden strategian mukaiset kehittämistoiminnan kolme painopistettä ovat 2023-2027:

1. Innovatiivisuus ja uudistumiskyky
2. Vireys: tahtoa ja kykyä
3. Asumisen uudet tuulet ja ympäristö voimavarana

Läpäiseviksi teemoiksi olemme valinneet vuosille 2023-2027 seuraavat:

- Digitaalisuus
- Kestävä kehitys
- Ilmasto ja ympäristö

Kaikkiin strategian painopisteisiin on saapunut hakemuksia ja läpileikkaavat teemat ovat olleet hyvin huomioituina hakemuksissa.

Viisarin hallituksen käsittelemät yritys- ja hanketuet kaudella 2023-2027 (tilanne 31.12.2025)

	Hallituksessa käsitellyt kpl 2025	Myönnetty kokonaisrahoitus € 2025	Hallituksessa käsitellyt kpl 2023-2025	Myönnetty kokonaisrahoitus € 2023-2025
Yritystuet	105	366.912	245	1.659.667
Hanketuet	42	1.138.928	90	2.132.452
Yhteensä	147	1.505.840	335	3.792.119

Rahoituksen jakauma painopisteittäin (myönteiset päätökset)

	kpl 2025	Myönnetty kokonaisrahoitus € 2025	kpl 2023-2025	Myönnetty kokonaisrahoitus € 2023-2025	Toteuma% (tavoite)
1. Innovatiivisuus ja uudistumiskyky 15%	14	81.059	32	587.729	15,5 (15)
2. Vireys: tahtoa ja kykyä 50%	68	769.789	154	2.495.665	65,8 (50)
3. Asumisen uudet tuulet ja ympäristövoimavarana 35%	10	654.992	17	708.725	18,7 (35)
Yhteensä	92	1.505.840	203	3.792.119	

VIISARI ALUEENSA KEHITTÄJÄNÄ

Viisarin oma toiminta ja verkostot

Leader Viisarin viestintään on panostettu vuoden 2025 aikana. Tavoitteena on ollut tiedottaa kaikesta ajankohtaisesta kuten toiminnasta yleisesti, valintajaksoista, tilaisuuksista ja palveluajoista vähintään kerran viikossa. Henkilöstöpalaverissa maanantaisin käsitellään kuluvaan viikkoon tiedotettavat asiat, joista tiedotetaan aktiivisesti Viisarin verkkosivuilla tiedotteina sekä sosiaalisen median kanavissa (Instagram sekä Facebook).

Viisarin uutiskirje julkaistiin vuonna 2025 viisi kertaa. Uutiskirjeeseen kootaan kaikki ajankohtaiset tiedot toiminnasta, rahoituksesta, tilaisuuksista ja palveluajoista. Uutiskirjeen tilaajia tällä hetkellä vajaa 500 kpl. Viisarin henkilöstö on käynyt tilaisuuksissa kutsusta kertomassa toiminnastaan sekä osallistunut teams-tapahtumiin kertoen rahoituksesta.

Viisarin sosiaalisen median viestintä on lisääntynyt vuoden 2025 aikana. Pääviestintäkanavina toimivat Instagram sekä Facebook. Viestintää on tehty vähintään kerran viikossa, ja seuraajien määrä on tasaisesti kasvanut. Muina Viisarin viestintäkanavina toimivat YouTube ja LinkedIn, joihin jaetaan sisältöä tarpeen mukaan. Varsinkin YouTube toimii hankkeiden materiaalien viestintäkanavana sekä etätilaisuuksien tallenteiden jakopaikkana ja LinkedInin kautta luodaan verkostoja.

Viisarin rahoittamasta toiminnasta kirjoitetaan toisinaan paikallislehdissä. Lehdet kirjoittavat vaihtelevasti juttuja kylien toiminnasta, joissa mainitaan Viisarin rooli rahoittajana.

Viisarin laatutyö ja oman toiminnan kehittäminen

Rahoituskauden edetessä Leader-rahoitus on herättänyt alueella laajaa kiinnostusta, ja neuvonnan tarve on ollut suuri sekä hanke- että yritystukien osalta. Tiedotusta toteutettiin järjestämällä rahoitusinfoja yhdistyksille, yrittäjille ja yrityskehittäjille sekä tuottamalla ohjeistusta rahoituksen hakemiseen. Neuvonnan kysyntä oli kuitenkin erittäin suurta, eikä siihen pystytty vastaamaan kaikilta osin. Tilanne oli alkuvuonna haastava, ja henkilöstön tavoitettavuudesta saatiin runsaasti negatiivista palautetta.

Vuoden 2025 syksyllä neuvontaan ja hakemuskäsittelyyn panostettiin erityisesti, jotta hakijat saivat tukea rahoitusmahdollisuuksien hahmottamiseen ja hakemusten valmisteluun.

Alueen kuntien kanssa yhteistyö on ollut syksyn 2025 aikana sujuvaa ja luottamuksellista. Yhteys Saarijärven–Viitasaaren seudun aluekehittämistyötä koordinoivaan SydänSuomen kehittäjätiimiin on jatkunut tiiviinä. Saarijärven ja Äänekosken kaupunkien elinvoimayksiköiden ja yrityskehittäjien kanssa tehty yhteistyö on ollut rakentavaa ja perustunut avoimeen vuoropuheluun.

Viisarin merkitys ja lisäarvo alueensa kehittäjänä

Leader-ryhmän merkityksenä on, että sen toiminta tuo tuet hyötykäyttöön alueen kehittämiseksi ja mahdollistaa alueen viihtyvyyden ja turvallisuuden lisääntymisen Viisarin strategian teemojen mukaisesti.

Leader-toiminta voi olla alueen tulevaisuuden kannalta ratkaiseva asia, koska sen tuella yritykset ja alueen elinkeinot kehittyvät. Pienen ruohonjuuritason yrittäjyyden kehittäminen täsmärahoituksilla on Leader-rahoituksen vahvuuksia elinkeinon kehittämisessä harvaanasutulla maaseutualueella. Leader-ryhmänä on panostettu tiedotukseen ja viestintään tukimahdollisuuksista sekä yrityksille että yhdistyksille. Viisariin on helpompi ottaa yhteyttä kuin Ely-keskukseen ja saada neuvontaa matalalla kynnyksellä kehittämisideoille. Mikroyrityksille Leader-rahoitus on hyvä työkalu työllisyyden edistämiseen ja yritystoiminnan kehittämiseen.

Kehittämisen uudet avaukset

Vuonna 2025 ei ole ollut uusia avauksia.

YHDISTYS JA SEN RESURSSIT

Yhdistyksen jäsenmäärä 31.12.2025 oli 460 henkilöjäsentä ja 72 yhteisöjäsentä sekä 9 kuntajäsentä. Yhdistyksen jäsenmäärä on yhteensä 541 jäsentä. Henkilöjäsenet eivät maksa jäsenmaksua. Jäsenmaksun maksaville jäsenille lähetetään vuosittain jäsentiedote. Muutoin tiedotetaan uutiskirjeen muodossa.

Hallituksen kokoonpano ja toiminta

Hallitukseen kuuluu puheenjohtajan lisäksi yhdeksän (9) varsinaista jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen. Jäsenet edustavat tasaisesti kolmikantaa ja ovat kukin eri jäsenkunnan alueelta. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan ja sisäisen tarkastajan. Hallitus kokoontui vuoden aikaan 19 kertaa.

Jäsenet		Varajäsenet	
Pekka Ouli, puheenjohtaja (23.3.2025 saakka)			Äänekoski
Hannu Penttinen, puheenjohtaja (29.4.2025 alkaen)			Äänekoski
Alueen julkista tahoa edustavat			
Jari Penttinen		Erna Elo	Saarijärvi
Gunnar Muhonen		Jenni Leppilähti	Karstula
Henna Penttinen		Matti Virtanen	Äänekoski

Alueen asukkaita edustavat			
Seppo Salmi		Petri Kinnunen	Kinnula
Miia Hiironen, vpj.		Kaisu Rasi	Pihtipudas
Markus Kauppinen		Pauliina Ritvanen	Viitasaari
Alueen yrityksiä ja yhdistyksiä edustavat			
Pirjo Niskavaara		Hannu Ahonen	Kivijärvi
Ville Virtanen		Päivi Ruotsalainen	Kannonkoski
Tanja Kyrönlahti		Jaakko Uusisalo	Kyyjärvi

Keväällä 2025 käydyt kuntavaalit muuttivat taustatahoja usean hallituksen jäsenen osalta. Loppuvuoden aikana kolmikannan toteutumiseen kiinnitettiin erityistä huomiota hakemusten käsittelyssä. Kolmikanta toteutui kuitenkin säännösten mukaisesti.

Henkilöstö

Viisarilla oli kaksi vakituista työntekijää: toiminnanjohtaja ja hankesihteeri. Tämän lisäksi määräaikaista työntekijöitä ovat olleet tiedottaja, projektikoordinaattori ja hanketyöntekijä. Hakemuskäärän ollessa todella runsas, Viisarilla oli myös osa-aikaisia työntekijöitä etenkin yritystukien neuvontaan ja käsittelyyn.

Yhdistyksen taloustilanne

Viisarin taloustilanne on haasteellinen. Runsaan hakemuskäärän vuoksi työt kasaantuvat ja viivästyksiä on tullut niin neuvonnassa kuin käsittelyssä. Kiirettä on ollut paikkaamassa tuntityöntekijät etenkin yritystuissa. Tästä johtuen palkkamenot ovat olleet budjetoitua suuremmat ja se tulee aiheuttamaan haasteita toimintarahen riittävyyteen tulevina vuosina. Kuitenkaan tässä vaiheessa ei ole mahdollista työntekijöiden määrää vähentää, kun tarve on päinvastainen.

Kunnat maksavat osuutensa vuosittain etupainotteisesti, joten äkillistä kassakriisiä ei ole odotettavissa. Tämän avulla toimintaa saadaan hyvin pyöritettyä. Ruokaviraston käsittelyajat toimintarahen maksuhakemuksien osalta ovat kohtuulliset ja yhteistyö on toimivaa.

Toimintaympäristö ja tulevaisuus

Vuoden 2026 painopisteenä on rahoituskehityksen tehokkaan käytön edistäminen tiedotuksella ja aktivoinnilla. Asiakasneuvonnan tarve on suuri ja siihen pyritään vastaamaan tehostamalla asiakasneuvontaa käytettäviä resursseja puitteissa sekä jalkautumalla alueelle mahdollisuuksien mukaan. Pääpainopiste tulee olemaan perustoiminnan toteuttamisessa.

Keskeisiä muutoksia toimintaympäristössä on kauden aikana ollut uusien yritysrahoitustyökalujen olemassaolo, joka on kasvattanut rahoituksen kysyntää edellisestä ohjelmakaudesta. Vuosien 2023-2025 aikana Viisarille on saapunut 355 hakemusta (yritystuet 258 kpl, hanketuet 97 kpl). Vuosien 2014-2022 aikana hakemuksia saapui 354 kpl, joten hakemuskäärä on valtava ja käsittely ruuhkautunut. Muiden rahoituslähteiden karsiminen näkyy alueella myös lisääntyneinä kyselyinä ja uusina asiakasryhminä. Tämä lisää kilpailua rahoituksesta. Yleinen taloustilanne vaikuttaa hakijoiden kykyyn toteuttaa hankkeita ja lisää epävarmuutta, mikä näkyy etenkin investointihankkeiden vähäisyytenä.

Huolena on koko Leader-rahoituksen tulevaisuus. Lisäksi Viisarilla on oma toimintarahen riittävyyden osalta huoli, todella suuren työmäärän vuoksi.